



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร ๐ ๓๕๒๔ ๑๕๒๐ ต่อ ๑๒๓

ที่ อย ๐๐๓๓.๐๐๒/ว ๗๑๑๑

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน), เกษัตริ์เชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข), นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ), รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา), ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ลงนามในระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพ เพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอส่งสำเนาระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังเอกสารแนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายนครินทร์ อัจฉาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กรมงานพัฒนาเกษตรศาสตร์
วันที่ ๑๓๑
ที่ ๑๕๖ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๕ ๑๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่ ๑๑๑๑
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑.๓๕ น.

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๖/ว ศ๕๖

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขนิตะเทภ์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการสำนัก กอง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นิตะเทภ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

อ้างถึง ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามระเบียบที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้ใช้บังคับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ เป็นเขตนำร่อง ในการรองรับการดำเนินการตามนโยบายการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข นั้น

กระทรวงสาธารณสุขขอเรียนว่า ผลการดำเนินงานการปฏิรูปเขตสุขภาพที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังกล่าวข้างต้น มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปเขตสุขภาพ ตามนโยบายการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุขสามารถขยายผลการดำเนินงานในเขตสุขภาพทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ลงนามในระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพ เพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดพิจารณา

- พล.ต.ท.วิวัฒน์ จันทร์แจ้ง / พล.ต.ท.วิวัฒน์ จันทร์แจ้ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายนครินทร์ อ่างหาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : iad.law๑๔๒๗@gmail.com

(นายพงศ์วิทย์ ไข่มุกด์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ครุณ, แจ่มพูนภิน

(นายยุทธนา วรรณไพฑูริย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕



ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการตามนโยบายการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ซึ่งมีกลไกการทำงานในรูปแบบเขตสุขภาพเพื่อให้การบริหารจัดการภายในเขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องดำเนินการปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพ เพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรองรับการดำเนินการตามนโยบายการปฏิรูป ประเทศด้านสาธารณสุขในแต่ละเขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดความคล่องตัว โดยมีการบูรณาการ ร่วมกันระหว่างราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบสนองต่อการให้บริการ ด้านสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น ให้สามารถจัดบริการสุขภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการ ปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูป การขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เขตสุขภาพ” หมายความว่า เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๖ เขตสุขภาพที่ ๗ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๙ เขตสุขภาพที่ ๑๐ เขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑
การบริหารจัดการเขตสุขภาพ

ข้อ ๖ ให้บริหารจัดการพื้นที่เป็นเขตสุขภาพ ดังนี้

(๑) เขตสุขภาพที่ ๑ (เขตตรวจราชการที่ ๑๕ และ ๑๖) รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน เชียงราย น่าน พะเยา และจังหวัดแพร่

(๒) เขตสุขภาพ...

(๒) เขตสุขภาพที่ ๒ (เขตตรวจราชการที่ ๑๗) รับผิดชอบ ๕ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์

(๓) เขตสุขภาพที่ ๓ (เขตตรวจราชการที่ ๑ และ ๑๘) รับผิดชอบ ๕ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดชัยนาท กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร และจังหวัดอุทัยธานี

(๔) เขตสุขภาพที่ ๔ (เขตตรวจราชการที่ ๑๒ และ ๙) รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง นนทบุรี ปทุมธานี และจังหวัดนครนายก

(๕) เขตสุขภาพที่ ๕ (เขตตรวจราชการที่ ๒ ๓ และ ๔) รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดนครปฐม กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร

(๖) เขตสุขภาพที่ ๖ (เขตตรวจราชการที่ ๒ ๘ และ ๙) รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดสมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว

(๗) เขตสุขภาพที่ ๗ (เขตตรวจราชการที่ ๑๒) รับผิดชอบ ๔ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม และจังหวัดร้อยเอ็ด

(๘) เขตสุขภาพที่ ๘ (เขตตรวจราชการที่ ๑๐ และ ๑๑) รับผิดชอบ ๗ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี นครพนม และจังหวัดสกลนคร

(๙) เขตสุขภาพที่ ๙ (เขตตรวจราชการที่ ๑๓) รับผิดชอบ ๔ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิ นครราชสีมาบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์

(๑๐) เขตสุขภาพที่ ๑๐ (เขตตรวจราชการที่ ๑๑ และ ๑๔) รับผิดชอบ ๕ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดมุกดาหาร ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ และจังหวัดอุบลราชธานี

(๑๑) เขตสุขภาพที่ ๑๑ (เขตตรวจราชการที่ ๕ และ ๖) รับผิดชอบ ๗ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดชุมพร นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี กระบี่ พังงา ภูเก็ต และจังหวัดระนอง

(๑๒) เขตสุขภาพที่ ๑๒ (เขตตรวจราชการที่ ๕ ๖ และ ๗) รับผิดชอบ ๗ จังหวัด ดังนี้ จังหวัดพัทลุง สงขลา ตรัง สตูล นราธิวาส ปัตตานี และจังหวัดยะลา

หมวด ๒

คณะกรรมการกำกับทิศทางและนโยบายด้านเขตสุขภาพ

ข้อ ๗ ให้มี “คณะกรรมการกำกับทิศทางและนโยบายด้านเขตสุขภาพ” ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | รองประธานกรรมการ |
| (๓) เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | กรรมการ |
| (๔) เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| (๖) อธิบดีกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| (๗) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ |

(๘) อธิบดีกรม...

(๘) อธิบดีกรมอนามัย	กรรมการ
(๙) อธิบดีกรมควบคุมโรค	กรรมการ
(๑๐) อธิบดีกรมสุขภาพจิต	กรรมการ
(๑๑) อธิบดีกรมการแพทย์	กรรมการ
(๑๒) เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	กรรมการ
(๑๓) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย	กรรมการและเลขานุการ
(๑๔) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๕) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการกำกับทิศทางและนโยบายด้านเขตสุขภาพ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) กำกับทิศทางและนโยบายด้านเขตสุขภาพให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และแก้ไขปัญหาการปฏิรูปเขตสุขภาพ
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการอำนาจเขตสุขภาพ
- (๓) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

หมวด ๓

คณะกรรมการอำนาจเขตสุขภาพ และคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพ

ข้อ ๙ ในแต่ละเขตสุขภาพ ให้มี “คณะกรรมการอำนาจเขตสุขภาพ” ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกำลังคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหาร
- (๖) รองอธิบดีกรมอนามัย
ที่อธิบดีกรมอนามัยมอบหมาย

(๗) รองอธิบดี...

(๗) รองอธิบดีกรมควบคุมโรค ที่อธิบดีกรมควบคุมโรคมอบหมาย	กรรมการ
(๘) รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ที่อธิบดีกรมสุขภาพจิตมอบหมาย	กรรมการ
(๙) รองอธิบดีกรมการแพทย์ ที่อธิบดีกรมการแพทย์มอบหมาย	กรรมการ
(๑๐) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสามคน	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปในเขตสุขภาพ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในเขตสุขภาพ ที่ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมมอบหมาย	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการเขต สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	กรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมเขต ที่เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมมอบหมาย	กรรมการ
(๑๕) ผู้แทนกรมบัญชีกลางในเขตสุขภาพ ที่อธิบดีกรมบัญชีกลางมอบหมาย	กรรมการ
(๑๖) ประธานคณะกรรมการเขตสุขภาพเพื่อประชาชน เขตพื้นที่ในเขตสุขภาพ (กขป.)	กรรมการ
(๑๗) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดในเขตสุขภาพ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
(๑๘) นายกเทศมนตรีในเขตสุขภาพ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
(๑๙) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในเขตสุขภาพ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
(๒๐) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสุขภาพ เป็นผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน	กรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพแต่งตั้งเป็นกรรมการ ให้สำนักงานเขตสุขภาพจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๑๐) (๑๑) (๑๗) (๑๘) และ (๑๙) และให้ประธานกรรมการคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพประกาศผลการคัดเลือกให้เป็นกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้กรรมการ...

ข้อ ๑๑ ให้กรรมการตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) (๕) (๑๐) (๑๑) (๑๗) (๑๘) และ (๑๙) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งหรือคัดเลือกใหม่อีกได้

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) และ (๕) หรือคัดเลือกกรรมการตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๑๐) (๑๑) (๑๗) (๑๘) และ (๑๙) ขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือคัดเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการนั้นว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งหรือคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งหรือคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้ และให้คณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพ ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินงานในเขตสุขภาพให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ และกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะการจัดระบบบริการสุขภาพให้สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพ และความต้องการของประชาชนในพื้นที่

(๒) กำหนดกรอบแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านบุคลากร ด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ และระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสุขภาพ

(๓) กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของเขตสุขภาพ และรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับทิศทางและนโยบายเขตสุขภาพ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๔) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพ

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่คณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพมอบหมายก็ได้

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๓ ในแต่ละเขตสุขภาพ ให้มี “คณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพ” ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ประธานกรรมการ

(๒) ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง กรรมการ

(๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่งในเขตสุขภาพ กรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ทุกแห่งในเขตสุขภาพ กรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่งในเขตสุขภาพ กรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นสังกัดกรมทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพ กรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการศูนย์วิชาการทุกแห่งในเขตสุขภาพ กรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพ กรรมการ

(๙) ผู้อำนวยการ...

- | | |
|--|---------------------|
| (๙) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนในเขตสุขภาพ
ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน | กรรมการ |
| (๑๐) สาธารณสุขอำเภอในเขตสุขภาพ
ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
และผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน | กรรมการ |
| (๑๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ
ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
- ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสุขภาพ
เป็นผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้สำนักงานเขตสุขภาพจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๙) (๑๐) และ (๑๑)
และให้ประธานกรรมการคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพประกาศผลการคัดเลือกให้เป็นกรรมการ

ข้อ ๑๔ ให้กรรมการตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง (๙) (๑๐) และ (๑๑) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี
และอาจได้รับคัดเลือกใหม่อีกได้

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการคัดเลือกกรรมการตามข้อ ๑๓
วรรคหนึ่ง (๙) (๑๐) และ (๑๑) ขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติ
หน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการ
พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือก
กรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการนั้นว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือก
ให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน
จะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ไว้ และให้คณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพ
ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) นำนโยบาย และยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพสู่การปฏิบัติ
ให้มีประสิทธิภาพ

(๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการและแผนงาน ด้านทรัพยากร
ด้านการเงินการคลังและพัสดุ ด้านบุคลากร และระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสุขภาพ ในเขตสุขภาพ

(๓) บริหาร สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาระบบบริการสุขภาพของหน่วยบริการ
ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ

(๔) กำหนดรูปแบบ วิธีการ การจัดบริหารร่วม และบริการร่วมภายในเขตสุขภาพ
ตามแผนบูรณาการเขตสุขภาพที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพ

(๕) ประสานงาน บูรณาการ ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายในการแก้ไข
ปัญหาการดำเนินงานเขตสุขภาพ

(๖) ติดตามผลการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอ ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงาน และรายงานผลการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพ

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขและคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพมอบหมาย

(๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่คณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพมอบหมาย

ข้อ ๑๖ กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๔ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๖) มีเหตุต้องพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

หมวด ๔

การจัดตั้งสำนักงานเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ

ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งสำนักงานเขตสุขภาพขึ้นเป็นการภายใน และให้เป็นส่วนราชการส่วนกลาง ที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค มีฐานะเทียบเท่ากองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพ คณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพ และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตสุขภาพ

(๓) ส่งเสริม สนับสนุนดำเนินการจัดระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข ในเขตสุขภาพ

(๔) กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน สาธารณสุขในเขตสุขภาพ

(๕) จัดทำค่าของงบประมาณ และจัดสรรงบประมาณของเขตสุขภาพและสำนักงาน เขตสุขภาพ

(๖) วางแผนและบริหารงานบุคคล ในเขตสุขภาพ

(๗) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลและสถานการณ์และแนวโน้มด้านสุขภาพ รวมทั้งวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการกำหนดนโยบายและบริหารยุทธศาสตร์ของเขตสุขภาพ

(๘) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานและการบริการ ของหน่วยงานในเขตสุขภาพ

(๙) เป็นศูนย์...

(๙) เป็นศูนย์ประสานความร่วมมือ และส่งเสริมด้านการจัดระบบบริการสุขภาพ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

ข้อ ๑๘ ให้แบ่งกลุ่มงานภายในสำนักงานเขตสุขภาพเป็นห้ากลุ่มงาน ดังนี้

(๑) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(๒) กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง

(๓) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(๔) กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

(๕) กลุ่มงานอำนวยการ

หน้าที่และอำนาจของกลุ่มงานให้เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๙ ให้มีผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ เป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างในสำนักงานเขตสุขภาพ และให้มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ จำนวนสองคน โดยให้มีหน้าที่และอำนาจตามเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายระเบียบนี้

ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ และให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขตสุขภาพแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ คณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพและคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพ ในเขตสุขภาพ ที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ ที่ได้รับการแต่งตั้งไว้แล้วตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ถือว่าเป็นการแต่งตั้งตามระเบียบนี้และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน ที่คณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพและคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพได้แต่งตั้งไว้แล้ว ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

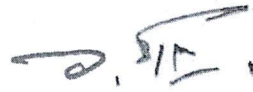
ข้อ ๒๑ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ ที่ได้รับการแต่งตั้งไว้แล้วตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ถือว่าเป็นการแต่งตั้งตามระเบียบนี้และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

ข้อ ๒๒ ในวาระเริ่มแรกให้คณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๒ เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๖ เขตสุขภาพที่ ๗ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๑๐ และเขตสุขภาพที่ ๑๑ ประกอบด้วยกรรมการตามข้อ ๙ วรคหนึ่ง (๑) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๒) (๑๓) (๑๔) (๑๕) (๑๖) และ (๒๐) ปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙ วรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) และ (๕) และคัดเลือกกรรมการตามข้อ ๙ วรคหนึ่ง (๑๐) (๑๑) (๑๗) (๑๘) และ (๑๙) ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒๓ ในวาระ...

ข้อ ๒๓ ในวาระเริ่มแรกให้คณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๒ เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๖ เขตสุขภาพที่ ๗ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๑๐ และเขตสุขภาพที่ ๑๑ ประกอบด้วยกรรมการตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๑๒) ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการคัดเลือกกรรมการตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง (๙) (๑๐) และ (๑๑) ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอนันต์ ชาญวีรกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารแนบท้ายระเบียบกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
(เอกสารหมายเลข ๑)

รายละเอียดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตสุขภาพดังนี้
สำนักงานเขตสุขภาพ แบ่งออกเป็น ๕ กลุ่มงาน ดังนี้

- (๑) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
- (๒) กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง
- (๓) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๔) กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- (๕) กลุ่มงานอำนวยการ

โดยมีบทบาทและภารกิจดังนี้

๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

๑.๑ งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

๑.๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์นโยบายกระทรวงสาธารณสุข นโยบายเขตสุขภาพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาความสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของเขตสุขภาพ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการดำเนินงานเขตสุขภาพ

๑.๑.๒ จัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพของเขตสุขภาพโดย

- (๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์
- (๒) ประสานเตรียมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเขตสุขภาพ
- (๓) อำนวยการ การประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเขตสุขภาพและจัดทำตัวชี้วัดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

(๔) สื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาสุขภาพของเขต
แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับ

(๕) กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน

(๖) ประสานการจัดทำรายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามแผน

(๗) สรุปปัญหา ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงบริหารเสนอต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ และผู้บริหารของเขตเพื่อใช้ในการปรับปรุงพัฒนางาน

๑.๑.๓ จัดทำแผนบูรณาการเขตสุขภาพ

- (๑) จัดทำคำสั่งคณะกรรมการแผนบูรณาการเขตสุขภาพ
- (๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งข้อมูลแผนงาน / โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เขต เพื่อจัดทำแผนบูรณาการเขตสุขภาพ

(๓) อำนวยการ การประชุมคณะกรรมการแผนบูรณาการเขตสุขภาพในการจัดทำ
แผนบูรณาการเขตตามยุทธศาสตร์ และจัดทำตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผน

(๔) สื่อสาร ถ่ายทอดแผนบูรณาการเขตสุขภาพแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) ประสานการจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน

(๖) สรุปปัญหา ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงบริหารเพื่อใช้ในการปรับปรุงงาน

Handwritten signature

๑.๑.๔ งานแผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเขตสุขภาพ

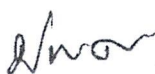
- (๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเขตสุขภาพ
- (๒) รวบรวมข้อมูลที่เป็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา แผนยุทธศาสตร์ แผนบูรณาการเขตสุขภาพ
- (๓) ประชุมคณะทำงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ และกำหนดโครงการสำคัญ เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด
- (๔) ประสานผู้รับผิดชอบงานในสำนักงานเขตสุขภาพ จัดทำโครงการเพื่อเสนอของบประมาณ
- (๕) ประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละโครงการ
- (๖) จัดทำรูปเล่ม และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักงานเขตสุขภาพได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ
- (๗) ติดตามกำกับกำกับการดำเนินงานตามแผน และสรุปประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส และสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๑.๑.๕ จัดทำคำขอของบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานเขตสุขภาพ

- (๑) ทบทวนการดำเนินงานและกำหนดเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานย่อย ในสำนักงานเขตสุขภาพ
- (๒) จัดทำประมาณการรายจ่ายขั้นต่ำที่จำเป็น เช่น ค่าใช้จ่ายบุคลากรตามระเบียบ ค่าใช้จ่ายประจำของสำนักงานเขตสุขภาพ
- (๓) ประสานผู้รับผิดชอบงานในสำนักงานเขตสุขภาพ จัดทำรายละเอียดวงเงิน คำขอของบประมาณที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบในสำนักงานเขตสุขภาพ เช่น งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบลงทุน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น
- (๔) รวบรวมรายละเอียดวงเงินคำขอของผู้รับผิดชอบงานทุกงานในสำนักงานเขตสุขภาพเพื่อจัดทำคำขอของบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานเขตสุขภาพ
- (๕) เสนอคำขอของบประมาณรายจ่ายประจำปีสำนักงานเขตสุขภาพไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา

๑.๒ งานติดตามและประเมินผล

- ๑.๒.๑ อำนวยการ การประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการวางแผนทางการติดตาม กำกับและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน
 - ๑.๒.๒ ดำเนินการติดตาม กำกับและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนเขตสุขภาพของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพ แผนบูรณาการเขตสุขภาพ แผนปฏิบัติงานประจำปีเขตสุขภาพ
 - ๑.๒.๓ รวบรวมผลการประเมินการดำเนินงานตามแผน
 - ๑.๒.๔ วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
 - ๑.๒.๕ สรุปผลการติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงาน และเผยแพร่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบ นำไปพัฒนาปรับปรุงงานสาธารณสุขในพื้นที่ต่อไป
- ๑.๓ งานโครงการพิเศษ
- ๑.๓.๑ ประสานงาน สนับสนุน งานโครงการพิเศษในเขตสุขภาพตามนโยบายเร่งด่วนของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข หรือโครงการพิเศษอื่นที่ได้รับมอบหมาย
 - ๑.๓.๒ อำนวยการ การประชุมคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพ และคณะกรรมการเขตสุขภาพ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามโครงการ
 - ๑.๓.๓ ติดตาม กำกับและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ
 - ๑.๓.๔ รวบรวมผลการดำเนินงานตามโครงการ
 - ๑.๓.๕ วิเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ



๒. กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง

๒.๑ รวบรวมข้อมูลด้านการบริหารจัดการ การเงินการคลังกองทุนต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ในเขตสุขภาพ

๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านการเงินการคลังของเขตสุขภาพเพื่อจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์
ในการพัฒนาด้านการเงินการคลังของเขตสุขภาพให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ

๒.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินการคลังของเขตสุขภาพ

๒.๔ อำนวยการ การประสาน และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการการเงินการคลัง
ของเขตสุขภาพ ดังนี้

๑) งานบริหารจัดการกองทุน

(๑) พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ระบบประกันสุขภาพของเขตจากทุกสิทธิ ได้แก่

- กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- สิทธิสวัสดิการข้าราชการ
- กองทุนประกันสังคม
- กองทุนประกันสุขภาพคนต่างด้าว
- กองทุนประกันสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ
- กองทุน พ.ร.บ. ผู้ประสบภัยจากรถ
- กองทุนรักษาพยาบาลพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและครอบครัว

(๒) แล่งนโยบายสู่การปฏิบัติ และวางแผน จัดระบบ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน

(๓) กำกับติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานด้านประกันสุขภาพของหน่วยบริการ
และหน่วยบริหารในเขตสุขภาพ

(๔) พัฒนาภาคีเครือข่ายการประกันสุขภาพในระดับเขต

๒) งานการจัดการงบประมาณ

(๑) รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล การจัดสรรเงินสนับสนุนของกองทุนต่าง ๆ เพื่อจัดทำแผน

(๒) ประสานหน่วยบริการในการบริหารจัดการเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผน

(๓) อำนวยการ การประสาน ส่งเสริม และสนับสนุน การแก้ไขปัญหาด้านประกันสุขภาพ
ของหน่วยบริการและหน่วยบริหารในเขตสุขภาพ

(๔) ติดตาม กำกับ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยบริการให้เป็นไปตามแผน

(๕) ประมวลผลการดำเนินงานตามแผนงบประมาณ และจัดทำรายงานผลเสนอผู้บริหาร

๓. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๑ งานบริหารจัดการทรัพยากรสุขภาพ

๓.๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรด้านกำลังคนของเขตสุขภาพ

๓.๑.๒ สํารวจความต้องการในการพัฒนากำลังคนของหน่วยบริการสุขภาพที่เกี่ยวข้อง
ภายในเขต

๓.๑.๓ จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของเขต

๓.๑.๔ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ครอบคลุม
ตามความต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๕ อำนวยการ การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของเขตรวมทั้ง
ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของเขต ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

๓.๑.๖ ติดตาม กำกับการดำเนินงานตามแผน และรวบรวมผลการดำเนินงาน

๓.๑.๗ ประมวลผล สรุป และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน

๓.๒ งานจัดการความรู้ (KM)

๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ระดับเขต

๓.๒.๒ ทบทวน วิเคราะห์และรวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

๓.๒.๓ จัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อหารูปแบบ แนวทาง การจัดการความรู้สำหรับเขตสุขภาพ พร้อมทั้งจัดทำแผนการจัดการความรู้เขตสุขภาพ

๓.๒.๔ อำนวยความสะดวก และสนับสนุนให้คณะกรรมการได้มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด

๓.๒.๕ ติดตาม กำกับการดำเนินงานตามแผน และรวบรวมผลการดำเนินงาน

๓.๒.๖ จัดประชุมวิชาการ/เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเขตสุขภาพ

๓.๒.๗ ถอดบทเรียนการดำเนินงานของเขต

๓.๒.๘ ประมวลผล สรุปและเผยแพร่ผลการดำเนินงาน

๓.๓ งานวิจัยและพัฒนา (R&D)

๓.๓.๑ ทบทวน และรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานของเขตสุขภาพที่ผ่านมา

๓.๓.๒ ประสาน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาาระบบสุขภาพเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เพื่อขอการสนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามความต้องการ และร่วมดำเนินการสำรวจ และรวบรวมข้อมูล ความต้องการการใช้ข้อมูลสำคัญของผู้เกี่ยวข้องในเขตสุขภาพ

๓.๓.๓ ประสานผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการจัดทำโครงร่างงานวิจัยตามหัวข้อที่กำหนด โดยส่งเสริม สนับสนุนให้มีการวิจัยประเมินผลด้านเทคโนโลยีสุขภาพ รวมทั้งสนับสนุน ส่งเสริมบุคคล หรือองค์กรอื่น ๆ ที่ขอความร่วมมือในการดำเนินงานวิจัยในเขตสุขภาพ

๓.๓.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อวิเคราะห์ปัญหา คัดเลือกหัวข้อในการดำเนินงาน โครงการวิจัยและพัฒนา และกำหนดทีมนักวิจัยตามหัวข้อเรื่องที่กำหนด

๓.๓.๕ เสนอโครงร่างงานวิจัยให้ผู้บริหารพิจารณาเห็นชอบ

๓.๓.๖ อำนวยความสะดวก และสนับสนุนการดำเนินงานตามกระบวนการงานวิจัยของทีมนักวิจัย

๓.๓.๗ ติดตาม กำกับ การดำเนินงานของทีมนักวิจัยให้เป็นไปตามกระบวนการวิธีการวิจัยที่กำหนด

๓.๓.๘ ติดตามผลการวิจัยของทีมนักวิจัย และสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานการวิจัย

๔. กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๔.๑ ศึกษา วิเคราะห์นโยบายการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข และแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติในเขตสุขภาพเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพพิจารณากำหนดนโยบายในการดำเนินงานของเขตสุขภาพ

๔.๒ อำนวยการ การจัดประชุมชี้แจงนโยบายการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน

๔.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพของเขต

๔.๔ อำนวยการ ประสาน และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพของเขตสุขภาพ ดังนี้

๔.๔.๑ งานยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

(๑) วิเคราะห์ข้อมูล และปัญหาด้านระบบบริการสุขภาพของเขต

(๒) จัดทำยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ มีการกำหนดเป้าหมาย

และตัวชี้วัด

(๓) เผยแพร่...

(๓) เผยแพร่ และถ่ายทอดแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของเขตสุขภาพ
ลงสู่ผู้ปฏิบัติทุกระดับ

(๔) ติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
ตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และนโยบายที่สำคัญในหน่วยบริการทุกระดับ

(๕) สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพตามแผนพัฒนาระบบ
บริการสุขภาพ และนโยบายที่สำคัญของเขตสุขภาพ

๔.๔.๒ งานบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ

(๑) ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนหน่วยบริการในเขตสุขภาพในการบริหาร
จัดการการดำเนินงานด้านการจัดบริการของหน่วยบริการให้เกิดประสิทธิภาพ มีคุณภาพ ได้มาตรฐานและเป็นธรรม

(๒) อำนวยความสะดวกให้หน่วยบริการภายในเขตสุขภาพในการประสาน
ความร่วมมือการพัฒนาบริการสุขภาพให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) สนับสนุนข้อมูลการจัดระบบบริการสุขภาพให้แก่หน่วยบริการที่เกี่ยวข้องทุกระดับ

(๔) รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนเสนอผู้บริหาร เพื่อประกอบ
การตัดสินใจและวางแผนการพัฒนาต่อไป

๔.๔.๓ งานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

(๑) วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลระบบบริการ และข้อมูลสุขภาพของเขตสุขภาพ

(๒) ประสาน สนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเขตสุขภาพ จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการของเขต

(๓) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่วมจัดทำแนวทาง / มาตรการ
การดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยบริการ
ทุกระดับในเขตสุขภาพ

(๔) รวบรวมข้อมูลการพัฒนาบริการสุขภาพ และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี

๔.๔.๔ งานขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพ

(๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดบริการร่วมเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
ในเขตสุขภาพ

(๒) ประสาน สนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเขตสุขภาพ ในการดำเนินงาน
พัฒนาระบบบริการของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการของเขต

(๓) ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพตามแผนพัฒนาระบบ
บริการสุขภาพให้มีความเชื่อมโยงในหน่วยบริการทุกภาคส่วน

(๔) ติดตาม กำกับ ประเมินผล และรายงานผลการขับเคลื่อนระบบสุขภาพของเขต

๔.๔.๕ งานส่งเสริมสุขภาพ

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนงานอนามัยโรงเรียน

(๓) ส่งเสริม สนับสนุนงานสุขภาพจิต

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนงานทันตสาธารณสุข

๔.๔.๖ งานควบคุมป้องกันโรค โรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ

(๑) ส่งเสริม สนับสนุนเฝ้าระวังและป้องกันโรค ภัยสุขภาพและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน
ทั้งกรณีโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนป้องกันควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ

(๓) ส่งเสริม สนับสนุนเฝ้าระวังสถานการณ์และรายงานโรค

(๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๔.๗ งานคุ้มครอง...

Handwritten signature

๔.๔.๗ งานคุ้มครองผู้บริโภค

(๑) ส่งเสริมงานมาตรฐานและสถานประกอบการด้านบริการสุขภาพ

(๒) สนับสนุนงานคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านสาธารณสุข

(๓) ส่งเสริม สนับสนุนงานพัฒนาระบบยาและเวชภัณฑ์

(๔) ประสานการซื้อเวชภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์มิใช่ยา และวัสดุวิทยาศาสตร์

และการแพทย์ร่วมระดับเขต เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการภายในเขตสุขภาพ

๔.๕ ประสาน สนับสนุนคณะกรรมการในการสรุปข้อมูลการพัฒนาระบบบริการของเขตสุขภาพ

๔.๖ อำนวยการ การจัดทำรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานการพัฒนา
ระบบบริการของเขตสุขภาพ เสนอผู้บริหาร และเผยแพร่แก่หน่วยงานทุกระดับ

๕. กลุ่มงานอำนวยการ

๕.๑ งานบริหาร

๕.๑.๑ อำนวยการควบคุม กำกับรายงาน จัดข้อมูล วิเคราะห์และประเมินผลงาน
ตลอดจนพัฒนางานของสำนักงานเขตสุขภาพ ให้ก้าวหน้าและมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๒ จัดระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๕.๑.๓ ควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ให้ถูกต้องตามระเบียบ
และระยะเวลาที่กำหนด

๕.๑.๔ ควบคุมกำกับดำเนินงานภายในกลุ่มให้มีประสิทธิภาพ

๕.๑.๕ สรุปและประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๕.๑.๖ การนิเทศ ติดตาม ประเมินผลการบริหารงานทั่วไป

๕.๒ งานสารบรรณ และธุรการ

๕.๒.๑ งานรับหนังสือ งานเก็บหนังสือ งานพิมพ์หนังสือ งานค้นหาหนังสือ งานทำลายหนังสือ

๕.๒.๒ รับ-ส่ง หนังสือราชการ ทั้งช่องทางปกติและช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic)

๕.๒.๓ จัดทำทะเบียนรับ-ทะเบียนส่งหนังสือราชการ

๕.๒.๔ ร่างหนังสือตอบโต้ต่าง ๆ

๕.๒.๕ ติดตามเรื่องให้ทันกำหนดเวลา

๕.๒.๖ จัดทำสถิติวันลาและรายงานการมาปฏิบัติราชการ

๕.๓ งานการเงินและบัญชี

๕.๓.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ ของสำนักงานเขตสุขภาพ
หรือที่อยู่ในอำนาจหน้าที่

๕.๓.๒ ดำเนินการด้านบริหารการเงิน การบัญชี การงบประมาณ ของสำนักงานเขตสุขภาพ

๕.๓.๓ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาและเสนอความเห็นด้านการเงิน การบัญชี
การงบประมาณของสำนักงานเขตสุขภาพต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ งานพัสดุและยานพาหนะ

๕.๔.๑ งานพัสดุ

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุของสำนักงานเขตสุขภาพ หรือที่อยู่ในอำนาจหน้าที่

(๒) ดำเนินการด้านบริหารพัสดุของสำนักงานเขตสุขภาพ

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาและเสนอความเห็นด้านการพัสดุของสำนักงานเขตสุขภาพ
ต่อผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

Handwritten signature

๕.๔.๒ งานยานพาหนะ

จัดวางระบบและควบคุมการใช้ยานพาหนะ การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง การบำรุงรักษา และการพัสดุต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับยานพาหนะ

๕.๕ งานนิติการ

(๑) ติดตามผลการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งภายในสำนักงานเขตสุขภาพ และจังหวัดในเขตสุขภาพ ทั้งนี้ ให้รวมถึงงานด้านการจัดทำนิติกรรมและสัญญาด้วย

(๒) งานคดีและบังคับคดี มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ คดีแพ่ง คดีอาญา คดีล้มละลาย คดีปกครองหรือคดีประเภทอื่นที่หน่วยงานได้ฟ้องร้องหรือถูกฟ้องร้องจากหน่วยงานรัฐหรือเอกชน การพิจารณาเกี่ยวกับความรับผิดชอบในการละเมิดของเจ้าหน้าที่ ทั้งภายในสำนักงานเขตสุขภาพและจังหวัดในเขตสุขภาพ

(๓) งานวินัย สอบสวนและอุทธรณ์ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีการร้องเรียนหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงหรือการสอบสวนทางวินัยบุคลากร งานเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากร ทั้งภายในสำนักงานเขตสุขภาพ และจังหวัดในเขตสุขภาพ

(๔) งานข้อร้องเรียน การจัดทำหนังสือหรือตอบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับหน่วยงาน ทั้งภายในสำนักงานเขตสุขภาพและจังหวัดในเขตสุขภาพ

(๕) งานให้คำปรึกษาหรือให้คำแนะนำแก่หน่วยงาน หรือบุคลากร ทั้งภายในสำนักงานเขตสุขภาพและจังหวัดในเขตสุขภาพ

๒/๗, ๑, ๑

เอกสารแนบท้ายระเบียบกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
(เอกสารหมายเลข ๒)

หน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ
การปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการเขตสุขภาพและสำนักงานเขตสุขภาพ

ส่วนราชการเขตสุขภาพ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือสำนักในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคหรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการสั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาเกี่ยวกับงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านแผนงาน

(๑) วางแผนงาน/โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการที่สังกัด

(๒) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความหลากหลายและความยุ่งยากซับซ้อนมากให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

(๓) บริหารโครงการขนาดใหญ่ โดยมีการบูรณาการแผนงาน กิจกรรม ขั้นตอนสำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

๒) ด้านบริหารงาน

(๑) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงานและวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๒) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจการที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๓) วินิจฉัย สั่งการเรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหาซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาตการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๔) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชนและบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการ

(๕) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศในฐานะเป็นผู้มีบทบาทหลักเพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

๓) ด้านการ...

๒/๒๑

๓) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้ปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า

(๒) ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชาเพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน และบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชาให้มีความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

(๔) ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในการพัฒนากระตุ้นแรงจูงใจเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการผลิตผลงาน การบริหารหรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

๔) ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน ที่ต้องรับผิดชอบสูงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ

(๒) ติดตาม ตรวจสอบการให้ทรัพยากรและงบประมาณ ในจำนวนที่สูงมาก ให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงาน ในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง และด้านบริหารปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ควบคุม กำกับ ด้านวิชาการ ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการ หรือประสบการณ์สูง เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพและการฟื้นฟูสภาพ รวมทั้งการดูแลรักษาพยาบาล การจัดบริการสุขภาพ และการบริหารจัดการ

(๒) วิเคราะห์สถานการณ์สุขภาพปัญหาในเขตสุขภาพและวางแผนแก้ไขปัญหา ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๓) กำหนดแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงรายงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

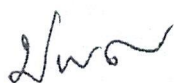
(๔) กำหนดแนวทางการพัฒนาวิชาการ และแนวทางการจัดบริการในเขตสุขภาพ รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ให้กับประชาชน

(๕) ประเมินและวิเคราะห์งาน เพื่อประกอบการวางมาตรการและมาตรฐานงาน ในการปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

(๖) จัดตั้งระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อปรับปรุงระบบงานบริหารและบริการ ให้มีประสิทธิภาพ

(๗) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับระบบบริหารและบริการในเขตสุขภาพ

๒) ด้านการ...



๒) ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนโดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับ กลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตามประเมินผลเพื่อให้บรรลุ ตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงานหรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาท ในการจูงใจโน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกอง หรือสำนักรวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔) ด้านการบริการ

(๑) สนับสนุนการให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านสาธารณสุข แก่ประชาชน และผู้ประกอบการต่าง ๆ เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องในระบบการจัดการด้านสาธารณสุข

(๒) เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำเป็นวิทยากรอบรม ให้คำแนะนำ ปรึกษา ในงานด้านวิชาการ และการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และบุคลากรด้านสาธารณสุขภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

(๓) วางแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) นิเทศงานด้านสาธารณสุขระดับจังหวัด เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

2/10/11