



การปลูกจิตสำนึกป้องกันการทุจริต

การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

นายนิติพล ภูหงษ์

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๑

ประวัติวิทยากร

นายนิติพล ภูหงษ์

ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

สังกัด สำนักงาน ปปท.เขต ๑ สำนักงาน ป.ป.ท.

ประวัติการศึกษา

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการทำงาน

๒๕๔๓ - ๒๕๕๔ ข้าราชการตำรวจ ยศ สิบตำรวจเอก

๒๕๕๔ - ๒๕๕๗ นักสืบสวนสอบสวน กระทรวงยุติธรรม

๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ นักสืบสวนสอบสวน สำนักงานคุ้มครองพยาน กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ นักวิชาการยุติธรรม กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๒๕๖๐ - ปัจจุบัน นักวิชาการยุติธรรม สำนักงาน ปปท. เขต ๑



ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตร นักเรียนพลตำรวจ รุ่นที่ ๕๑ โรงเรียนตำรวจภูธร ๗ นครปฐม

หลักสูตร ตำรวจมวลชนสัมพันธ์ ของตำรวจภูธรภาค ๗

หลักสูตร ครู D.A.R.E. รุ่นที่ ๔๙ ของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

หลักสูตร การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ กอง ๘ กองบัญชาการกองทัพไทย

หลักสูตร Marshals ของกระทรวงยุติธรรม และ กรมทหารราบที่ ๑๑ รอ.

หลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๕ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)

หลักสูตร พนักงานเจ้าหน้าที่ ปปง. ของสำนักงาน ปปง.

หลักสูตร พนักงานเจ้าหน้าที่ ป.ป.ส. ของสำนักงาน ป.ป.ส.

หลักสูตร พัฒนาทักษะการคุ้มครองพยาน ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

หลักสูตร วิชาชีพ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. รุ่นที่ ๓ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

หลักสูตร วิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ รุ่นที่ ๓ ของสำนักงาน ป.ป.ท.







สิ่งที่คิด (เสนอ)



สิ่งที่ได้จริง





สาเหตุของการทุจริต/คอร์รัปชัน

๑. คนในสังคม (ส่วนใหญ่) ยกย่องความร่ำรวย จึงเป็นแรงจูงใจในการแสวงหาเงินทอง
๒. ค่านิยมแบบนิยมพวกพ้องและเครือข่าย ความสัมพันธ์ในเชิงผลประโยชน์
๓. ระบบอุปถัมภ์หรือความสัมพันธ์ระหว่างผู้อุปถัมภ์สร้างลูกน้องไว้ช่วยเหลือตนในเรื่องต่าง ๆ
๔. ระบบการควบคุมและตรวจสอบที่ขาดประสิทธิภาพ
๕. การแข่งขันอย่างเข้มข้นเพื่อช่วงชิง ตำแหน่งและผลประโยชน์ ในหน่วยงาน องค์กร

สังคม

ค่านิยม

ระบบ
อุปถัมภ์

ควบคุมขาด
ประสิทธิภาพ

ตำแหน่ง/
เอื้อประโยชน์

สถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย



คิดไม่ถึง..รู้ไหม การทุจริตสร้างความเสียหายอะไรกับประเทศบ้าง

ดูจากภาพข้างบนเลย..คิดได้ประเทศต้องสูญเสียเงินงบประมาณไปเป็นจำนวนมากมายมหาศาล แต่ประชาชนกลับได้รับประโยชน์จากโครงการแต่ละโครงการไม่เต็มที่ "เป็นห่วงประเทศไทยจัง"



การถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 สู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580					
ด้านความมั่นคง	ด้านการสร้าง ความสามารถในการ แข่งขัน	ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม	ด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ



ภาครัฐที่ยึด ประชาชนเป็น ศูนย์กลาง ตอบสนองความ ต้องการ และ ให้บริการอย่าง สะดวกรวดเร็ว โปร่งใส	ภาครัฐบริหารงานแบบ บูรณาการโดยมี ยุทธศาสตร์ชาติเป็น เป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่	ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชน และทุกภาคส่วนมี ส่วนร่วมในการ พัฒนาประเทศ	ภาครัฐมีความ ทันสมัย	บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มี จิตสำนึกมี ความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมือ อาชีพ	ภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	กฎหมายมีความ สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบท ต่าง ๆ และมีเท่าที่ จำเป็น	ระบวงการยุติธรรม เคารพสิทธิ มนุษยชนและ ปฏิบัติต่อ ประชาชนโดยเสมอ ภาค
---	--	---	-------------------------	--	---	--	---



1. ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ
2. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
3. การปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้
4. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ



ผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (Corruption Perceptions Index : CPI ๒๐๑๘)



อันดับที่	ประเทศ	คะแนน
๑	เดนมาร์ก	๘๘
๒	นิวซีแลนด์	๘๗
๓	ฟินแลนด์ สิงคโปร์ สวีเดน สวิตเซอร์แลนด์	๘๕

อันดับที่	ประเทศ	คะแนน
๙๙	ไทย	๓๖

อันดับที่	ประเทศ	คะแนน
๑๘๐	โซมาเลีย	๑๐

ลดลงจากปี
๒๕๖๐

**คะแนน CPI ปี ๒๕๖๐
ของประเทศไทย**

- ▶ คะแนน ๓๗ คะแนน
- ▶ อยู่ในลำดับที่ ๙๖
- ▶ อยู่ในลำดับที่ ๕ ของประเทศอาเซียน

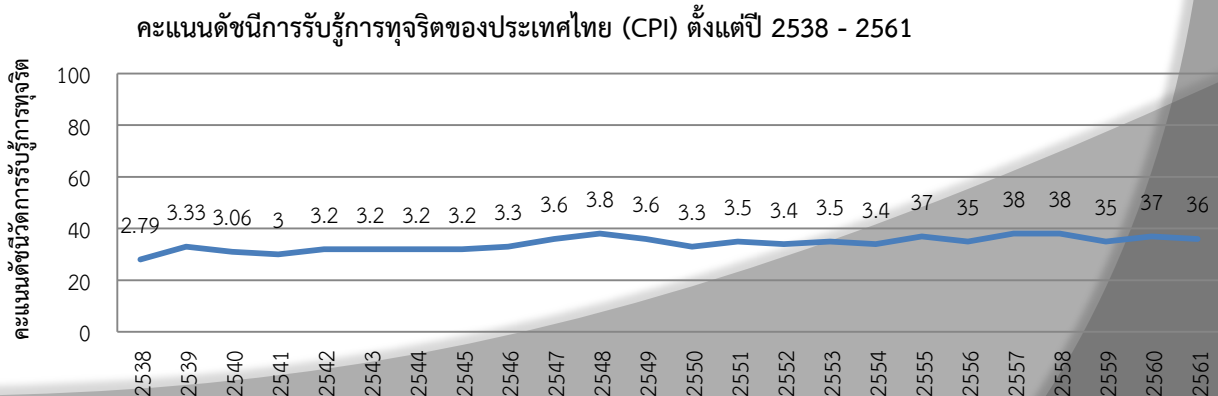
- ๑) สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน
- ๒) บรูไน ๖๓ คะแนน
- ๓) มาเลเซีย ๔๗ คะแนน
- ๔) อินโดนีเซีย ๓๘ คะแนน
- ๕) ไทย และฟิลิปปินส์ ๓๗ คะแนน

INDEX 2018

ทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ

ประเมินจาก ๑๓ แหล่งดัชนี

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน



ขอบเขตการบรรยาย

๑. ความหมายของการทุจริต การทุจริตในภาครัฐ การประพฤติมิชอบ

๒. ผลกระทบจากการทุจริต

๓. องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในบริบทของประเทศไทย

๕. ประเด็นในการดำเนินการ สำหรับกิจกรรมวันนี้

**“การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม”**

๑. ความหมายของการทุจริต

การทุจริตในภาครัฐ

และการประพฤตินิมิชอบ



ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ การทุจจริต
ความหมายและคำอธิบาย
การกระทำต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ

การทุจจริต



สายด่วน ป.ป.ช.
☎ 1205
www.nacc.go.th

2

เจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ นักการเมืองตั้งแต่ระดับชาติจนถึงระดับท้องถิ่น
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของส่วนราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค
และส่วนท้องถิ่น รวมทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจ





ผู้เกี่ยวข้องกับการทุจริต

1. **ผู้ริบผลประโยชน์** คือ เจ้าหน้าที่รัฐ มีพฤติการณ์กระทำการทุจริต เช่น การกำหนดเป็นนโยบาย การฝ่าฝืนกฎระเบียบ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ การทุจริตงานก่อสร้าง เป็นต้น
2. **ผู้ให้ผลประโยชน์** คือ กลุ่มเอกชน นักธุรกิจ หรือ พ่อค้า มีพฤติการณ์กระทำการทุจริต เช่น การเสนอผลตอบแทน การอื้อประมุข การเสนอให้ตำแหน่งในบริษัท เป็นต้น แต่ในบางกรณีผู้ให้ผลประโยชน์อาจเป็นเจ้าหน้าที่รัฐเอง ก็ได้เพื่อแลกกับตำแหน่งที่สูงขึ้น

4

พฤติกรรมการณ์อื้อราษฏร์บั้งหลวง

การกระทำทั้งหลายของการทุจริตในหน้าที่ราชการ การรีดนาทาเร้นประชาชน การกินสินบน ตลอดจนความยุติธรรมอื่นๆ ที่ข้าราชการหรือบุคคลอื่นใด ใช้เป็นเครื่องมือในการลิดรอนความเป็นธรรมและความถูกต้องตามกฎหมาย ตามระเบียบและตามขนบธรรมเนียมประเพณีของสังคมไทย ส่วนใหญ่ราษฎรผู้เกี่ยวข้องในกรณีนั้นๆ จะเป็นผู้รู้เห็น สมยอม และสมคบในการกระทำ

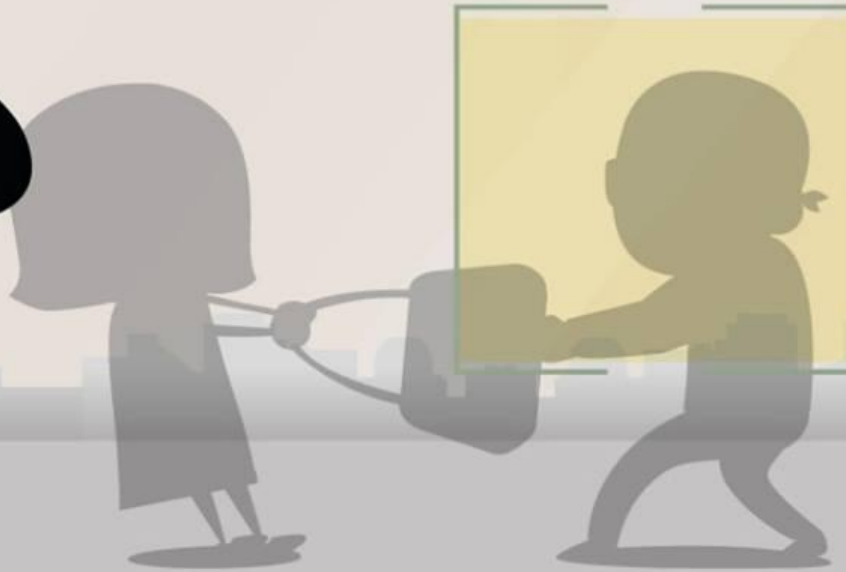


สายด่วน ป.ป.ช.
1205
www.nacc.go.th

5

การทวงสิทธิ์ต่อหน้าที่

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ที่ถึงที่ตนมิได้มีตำแหน่งเช่นนั้นจริง



6

ผลประโยชน์ส่วนบุคคล หรือผลประโยชน์ส่วนตัว

การกระทำใดๆ ที่มุ่งประโยชน์ส่วนตนเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวของบุคคลนั้นๆ เอง ประโยชน์ส่วนตัวอาจหมายถึงสิ่งที่เกิดขึ้นแล้วเป็นประโยชน์เฉพาะตนเอง และพวกพ้องก็ได้



ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์สาธารณะ:

ผลประโยชน์หรือ สวัสดิการร่วมกันของทุกคน สิ่งที่เกิดขึ้นแล้วเป็นประโยชน์กับส่วนรวม เรื่องที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ของทุกคนหรือส่วนร่วม



7

การขัดกันของประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนบุคคล

การที่ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลทางการเมืองได้นำเอาประโยชน์ส่วนรวม มาเป็นประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง หรือการที่บุคคลได้กระทำการใดๆ เพื่อให้งานหรือผลประโยชน์ของตนเองก้าวหน้าไป ด้วยการยอมเสียค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้ประโยชน์นั้นมาซึ่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของส่วนรวมหรือผลประโยชน์สาธารณะ:



ลักษณะของการขัดกัน

ระหว่างประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนบุคคล

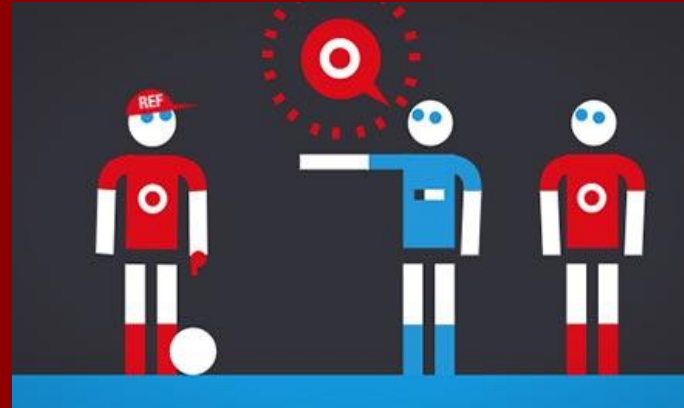
1. รับสินบนหรือประโยชน์ต่างๆ
2. การใช้อิทธิพล
3. การทำธุรกิจของตนเองที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่
4. การใช้ข้อมูลลับหรือการรู้ข้อมูลภายใน
5. ทำงานนอกเวลาหรือการทำงานพิเศษ
6. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง/เกษียณ
7. การใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
8. การเกี่ยวกันทางเครือญาติ
9. การนำโครงการลงในเขตเลือกตั้งของตนเอง



รูปแบบการทุจริต



การให้สินบน/BRIBERY



ผลประโยชน์ส่วนตนขัดกับผลประโยชน์ส่วนรวม
CONFLICT OF INTEREST



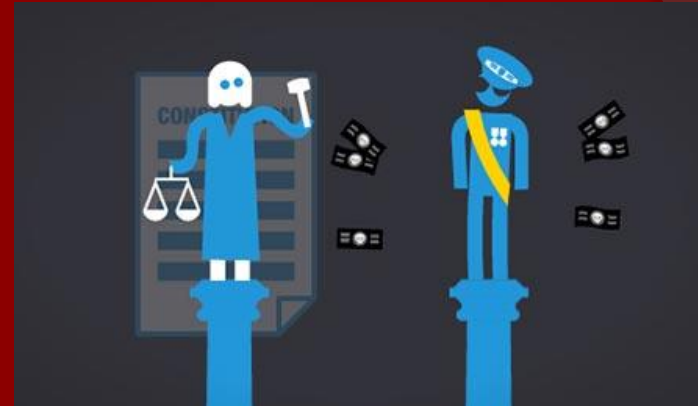
เจ้าหน้าที่รัฐทุจริต/CORRUPTION



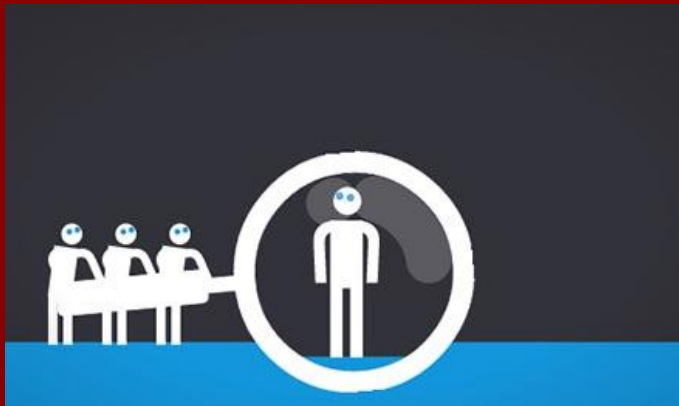
ระบบอุปถัมภ์/PATRONAGE

“การทุจริตเปรียบเสมือนความมืด”

แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต



หลักการสร้างความโปร่งใส / TRANSPARENCY หลักนิติธรรม / RULE OF LAW



หลักการสร้างความรับผิดชอบ / ACCOUNTABILITY หลักการพาดพิง / แจ้งเตือน

WHISTLEBROWING

“การแก้ปัญหาต้องทำให้สว่าง”



“ทุจริตในภาครัฐ”

พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓

“ทุจริตในภาครัฐ” หมายความว่า ทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤตินิชอบในภาครัฐ

“ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจ ในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ สำหรับตนเองหรือผู้อื่นหรือกระทำการอัน เป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

“ประพฤตินิชอบ” หมายความว่า การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับการเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือ ทรัพย์สินของแผ่นดิน

๒. ผลกระทบจากการทุจริต

- 1) เกิดความไม่ยุติธรรม
- 2) ทำให้เกิดความไม่มีประสิทธิภาพของหน่วย
- 3) ประชาชนขาดความไว้วางใจรัฐบาล
- 4) เกิดความสูญเปล่าในทรัพยากรของประเทศ
- 5) ขาดการจูงใจในการลงทุนจากภาคเอกชนต่างประเทศ
- 6) ขาดเสถียรภาพทางการเมือง เนื่องจากปัญหาเงินสินบน
- 7) ความไม่ประสิทธิภาพของมาตรการควบคุมคอร์รัปชัน และ
- 8) ข้อจำกัดจากการนำนโยบายไปใช้เนื่องจากการทุจริตของข้าราชการ

ผลเสียจากการทุจริตคอร์รัปชัน

- 1) เกิดการสูญเสียชีวิตทางทรัพยากร
- 2) การเมืองขาดเสถียรภาพ เพราะการคอร์รัปชันจะนำไปสู่การปฏิวัติ และ
- 3) เป็นการลดขีดความสามารถในการทำงานของราชการ เนื่องจากรัฐบาลขาดความชอบธรรมทางการเมือง

รศ.ดร. ตั้งจิต พิริยะรังสรรค์

กรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ

วิเคราะห์ผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๑ กระทบต่อตนเอง

- ไม่ได้รับความเป็นธรรม / ถูกเลือกปฏิบัติ
- ถูกเอาเปรียบ / มีความเหลื่อมล้ำ

๒.๒ กระทบต่อสังคม

- ประชาชนขาดความไว้วางใจหน่วยงานของรัฐ
- หน่วยงานรัฐไม่มีประสิทธิภาพ
- ทำให้ต้องสร้างหน่วยงานมาตรวจสอบมากมาย

๒.๓ กระทบต่อประเทศชาติ

- ขาดความน่าเชื่อถือ และขาดโอกาสในทางเศรษฐกิจจากนานาประเทศ
- ขาดเสถียรภาพทางการเมือง

๓. องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหา

ทูลกริตและประพฤติมิชอบ

◎ **ภาครรัฐ** ได้แก่ ป.ป.ช. / ป.ป.ท. / ปปง. / สตง. / บก.ปปป.

/DSI /ผู้ตรวจการแผ่นดิน หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย

◎ **ภาคประชาสังคม** ได้แก่ NGO /องค์กร ACT /มูลนิธิ

ต่อต้านทูลกริต /สื่อมวลชน / สื่อโซเชียลมีเดีย ฯลฯ







สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

(สำนักงาน ป.ป.ท.)



ประวัติความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ท.เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นโดย พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยกำหนดโครงสร้างแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ คณะกรรมการ ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ



อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.

สำนักงาน ป.ป.ท. มีบทบาทเป็นองค์กรหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดย เป็นศูนย์กลางทั้งด้านการป้องกัน การปราบปราม และการประสานงาน กับหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการดำเนินตามนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในฝ่ายบริหารสามารถบูรณาการการดำเนินการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ให้บังเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

หน้าที่และอำนาจคณะกรรมการ ป.ป.ช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.



1.1.1 ใต้สวนกรณีก่อกล่าวหา

- ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
- ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ

ว่า

ร่ำรวยผิดปกติ

ทุจริตต่อหน้าที่

จงใจปฏิบัติหน้าที่/ใช้อำนาจ

ขัดรัฐธรรมนูญ/กฎหมายหรือฝ่าฝืน/

ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง



1.1.2 ใต้สวนกรณีก่อกล่าวหา

- เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ,
เจ้าหน้าที่ขององค์การ
ระหว่างประเทศ

ว่า

ร่ำรวยผิดปกติ

ทุจริตต่อหน้าที่

ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม



มอบหมายให้
ดำเนินการแทน



ทั้งนี้ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการระดับสูง หรือเทียบเท่าลงมา มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดในเรื่องที่มีใช้เป็นการผิดร้ายแรง และเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. นั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการแทนก็ได้

๔. การแก้ไขปัญหาคือ ทฤษฎี

และประพจน์ที่มิชอบในบริบทของ

ประเทศไทย



จุดเปลี่ยนสถานการณ์การทุจริต

สภาพปัญหา

๑.

สถานการณ์การทุจริตรุนแรง ทั้งลักษณะพฤติการณ์และพื้นที่

๒.

กลไกการแก้ไขปัญหาขาดประสิทธิภาพ (ป้องกันไม่ได้ทำ/ปราบปรามไม่ได้ผล)

๓.

โครงสร้างองค์กรบังคับใช้กฎหมาย อ่อนแอ ถูกแทรกแซง ขาดความเป็นอิสระ

๒ ปีที่เปลี่ยนแปลง (แนวทางการแก้ไข)

“เสริมกลไกใหม่ กระตุ้นกลไกเก่า”

- ใช้มาตรการทางปกครอง/วินัยกระตุ้น ส่งเสริมให้ส่วนราชการอยู่ในกรอบ ธรรมนูญศาล
- เสริมมาตรการการปฏิบัติและกฎหมาย ที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนกลไกการปฏิบัติ
- การเสริมสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
- แก้ไขปัญหาสำคัญที่อาจนำไปสู่การทุจริต เสริมสร้างความเชื่อมั่น เช่น One Map, อปท., ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนชาวต่างชาติ (Anti-Corruption Center for Foreigner)

ผลสัมฤทธิ์

๑.

สถานการณ์ทุจริตลดลงอย่างชัดเจน (ผลสำรวจสถานการณ์คอร์รัปชัน ประเทศไทย เช่น CPI)

๒.

กลไกการแก้ไขปัญหาขับเคลื่อนผ่าน คตช./ศอตช./ศปท. มีประสิทธิภาพ (คำสั่ง คสช. ตามมาตรา ๔๔ โยกย้าย ข้าราชการทุจริตรวม ๒๓๗ คน)

๓.

ส่วนราชการเข้มแข็งด้วยธรรมนูญศาล (โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ : ITA)

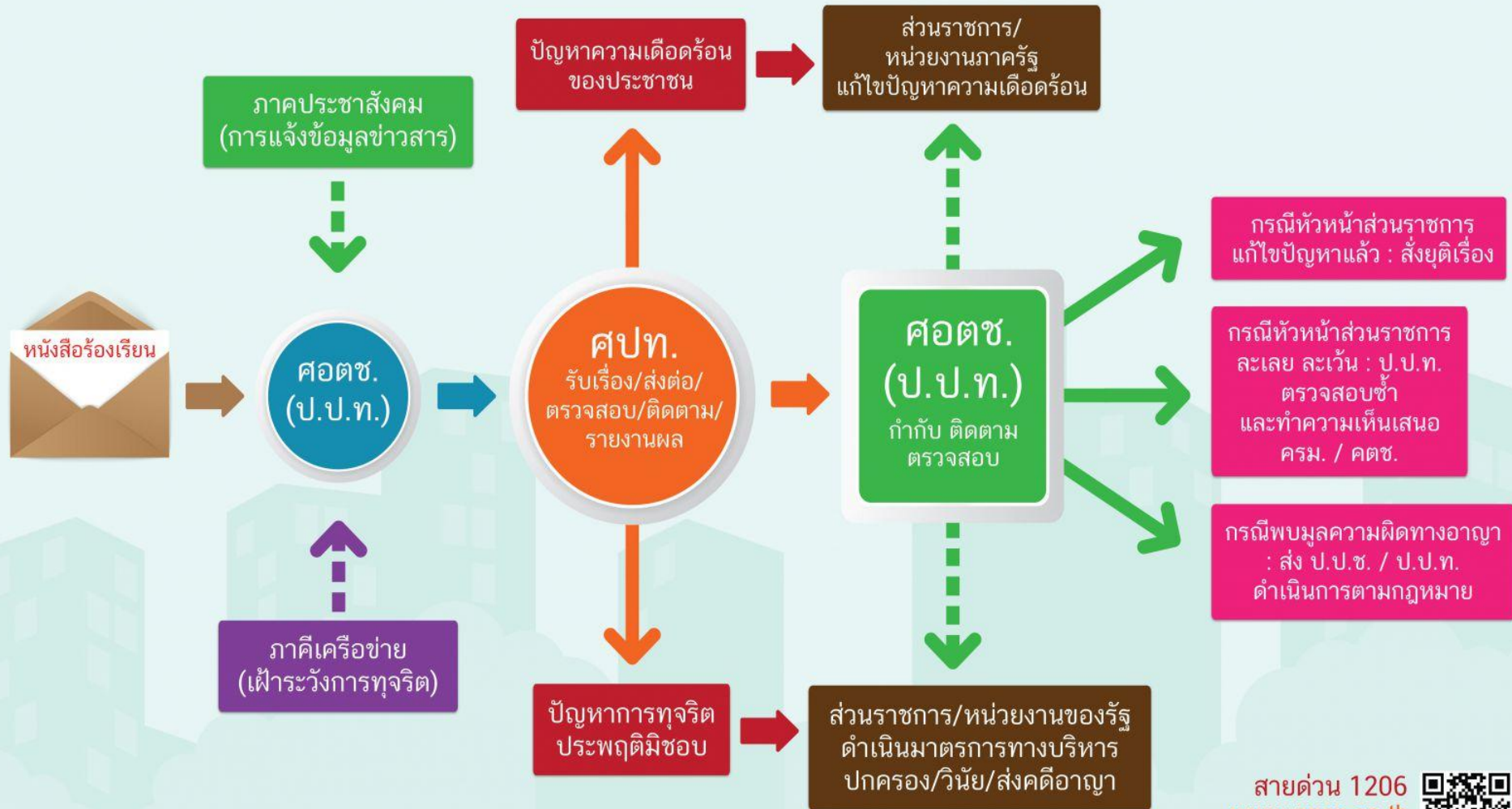


สายด่วน 1206
www.pacc.go.th

PACC.GO.TH



การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ



สายด่วน 1206
www.pacc.go.th

PACC.GO.TH





เป้าหมาย

คนโกงรายเก่าจะหมดไป



คนโกงรายใหม่ต้องไม่เกิด



ไม่เปิดโอกาสให้ได้โกง



การดำเนินการ



การปราบปรามอย่างมีประสิทธิภาพ

- การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริต ส่งผลให้ ปปช./ปปท./ปปง. สามารถเร่งรัดการดำเนินคดีได้อย่างรวดเร็ว
- อัยการเปิดแผนกคดีทุจริต
- จัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ (เปิดทำการ ๑ ต.ค. ๕๙)



การป้องกันอย่างครบถ้วน

- ปลุกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตทุกภาคส่วน
- กำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงทุกรูปแบบ (พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง/พรบ.การอำนวยความสะดวก/คู่มือประชาชน)
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง (ข้อตกลงคุณธรรม/การคุ้มครองพยาน)
- บังคับใช้มาตรการทางบริหาร/ปกครอง/วินัย (คำสั่ง คสช.ที่ ๖๙/๒๕๕๗)



การบูรณาการทุกภาคส่วน

- เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังให้ครอบคลุมทุกพื้นที่เสี่ยง (ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/กทม. - ภูมิภาค - ท้องถิ่น) โดยมี ศปท. เป็นกลไกหลักในการเร่งรัด ติดตาม และประสาน การขับเคลื่อน
- สื่อมวลชนปลุกกระแส สร้างพลังเปิดพื้นที่ข่าวสาร
- ปปท. จะลงนามข้อตกลงร่วมกับสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตร่วมกับ กทม



สายด่วน 1206
www.pacc.go.th

PACC.GO.TH

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๔.๑ การป้องกัน

- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เพื่อต่อต้านการทุจริต
- ปลุก และปลุกจิตสำนึก สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
- สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
- รณรงค์ ปรับกระบวนทัศน์ ทัศนคติ ค่านิยม
- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ข้อกำหนดในการปกป้องตนเอง

- มาตรา ๑๓๔ ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดมีส่วนเกี่ยวข้องกับกระทำความผิดเพราะ ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำ ถ้าได้ทำหนังสือโต้แย้งหรือให้ผู้บังคับช้ญาทบทวนคำสั่งหรือให้ยืนยันคำสั่งแล้ว หรือได้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบถึงเบาะแส ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้กระทำการนั้น ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่ต้องรับโทษ

(ที่มา : พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑)

ข้อกำหนดในการปกป้องตนเอง

● มาตรา ๑๓๕ บุคคลใดซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำความผิดกับเจ้าพนักงานของรัฐ หากได้ให้ถ้อยคำ หรือแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญในการที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานในการวินิจฉัยชี้มูล การกระทำผิดของเจ้าพนักงานของรัฐรายอื่นหรือผู้ถูกกล่าวหารายอื่นนั้น และคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควรจะกักผู้นั้นไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดีก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้กักบุคคลตามวรรคหนึ่งไว้เป็นพยานแล้ว ห้ามมิให้ดำเนินคดีอาญาหรือดำเนินการทางวินัยกับบุคคลซึ่งถูกกักไว้เป็นพยานนั้น และบุคคลนั้นอาจได้รับความช่วยเหลือได้ ตามสมควรจนคดีถึงที่สุด เว้นแต่บุคคลนั้นฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขการกักไว้เป็นพยาน ตามวรรคหนึ่ง

การคุ้มครองตามวรรคสอง ย่อมได้รับความคุ้มครองทั้งตำแหน่งของพยานที่ดำรงอยู่ และ การเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นด้วย เว้นแต่บุคคลนั้นไม่สมควรได้รับการคุ้มครอง เมื่อคำนึงถึงพฤติการณ์และสภาพของการกระทำผิดแล้ว หรือฝ่าฝืนเงื่อนไขการกักไว้เป็นพยาน

(ที่มา : พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑)

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกันบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกันบุคคลไว้เป็นพยาน
โดยไม่ดำเนินคดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกันบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๔.๒ การป้องกัน

- ๑) เสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ (ITA)
- ๒) เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ (แผนป้องกันการทุจริตในองค์กร)
- ๓) การประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร (Risk Assessment)
- ๔) เผื่อระวังและลงพื้นที่ตรวจสอบเชิงรุก (บูรณาการกับหน่วยอื่น)
- ๕) ดำเนินมาตรการตามนโยบายรัฐบาล

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ



คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๖๙/๒๕๕๗

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี


/ ข้อ ๕ ให้สำนักงาน ...

- ๒ -

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัด ผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็น ให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗

พลเอก 
(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
หัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ



การดำเนินการตาม หมวด ๓/๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

มาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ^{๒๓}

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๘/๑ ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๑๗ (๒) โดยเร็ว

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) เมื่อปรากฏว่ากฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมาตรการใดสำหรัย ขาดการปฏิบัติประสิทธิภาพหรือขาดการบังคับใช้อย่างทั่วถึง เป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐ หรือเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อราชการได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) เมื่อปรากฏว่าการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐไม่บรรลุผล เพราะไม่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย หรือมาตรการที่จำเป็น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๘/๒ ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นว่า หน่วยงานของรัฐไม่มีวิธปฏิบัติหรือการดำเนินงานที่เป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้ใช้บริการหรือประชาชน และส่อไปในทางทุจริตในภาครัฐ หรือเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ให้สำนักงานแจ้งให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นทราบ

เมื่อได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องสั่งการให้มีการตรวจสอบและดำเนินการ แล้วแจ้งผลการดำเนินการให้สำนักงานทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับแจ้ง หากจะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงต้องกำหนดระยะเวลาที่จะดำเนินการแล้วเสร็จให้สำนักงานทราบด้วย ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจไม่ดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานให้คณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๘/๓ ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือสำนักงานพบว่า การดำเนินโครงการใดมีการกำหนดวงเงินสูงเกินที่เป็นจริงหรือไม่คุ้มค่า ให้แจ้งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ระเบียบปฏิบัติเพื่อปกป้องดูแลประชาชน

หน้า ๑๑

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๘๖ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกรณีการปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
เป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้ใช้บริการหรือประชาชน

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีหน้าที่แจ้งให้
หน่วยงานของรัฐทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในกรณีที่หน่วยงานของรัฐใดมีวิธีปฏิบัติหรือดำเนินงาน
เป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้ใช้บริการหรือประชาชน จึงเป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์
และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการกรณีที่ปรากฏว่าหน่วยงานของรัฐใดมีวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินการที่เป็นเหตุ
ให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้ใช้บริการหรือประชาชน มีความเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘/๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติมาตรการ
ของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประธานกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓ การปราบปราม

- ◎ การบังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัด
- ◎ ให้องค์กรของรัฐดำเนินการทางปกครอง/วินัย/อาญา ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดที่ถูกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าทุจริตประพฤติมิชอบด้วยความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม



ข้อมูลสถิติสำนวนคดีของสำนักงาน ป.ป.ท.

ด้านการรับเรื่องร้องเรียน / กล่าวหา

ปีงบประมาณ 2564

244 คดี

ปีงบประมาณ 2551-2563

2563	1,374 คดี
2562	2,045 คดี
2561	3,196 คดี
2560	4,597 คดี
2559	6,634 คดี
2558	4,310 คดี
2557	3,460 คดี
2556	4,513 คดี
2555	3,604 คดี
2554	2,094 คดี
2553	1,151 คดี
2552	959 คดี
2551	439 คดี

ตุลาคม = 70 คดี

พฤศจิกายน = 52 คดี

ธันวาคม = 49 คดี

มกราคม = 73 คดี

รวมทั้งสิ้น

38,619 คดี



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ข้อมูล : ณ วันที่ 31 มกราคม 2564

เลขที่ 99 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเตย อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

โทรศัพท์ : 0 2502 6670 - 80 โทรสาร 0 2502 6132

โดย : กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการ

ข้อมูล : กองบริหารคดี

www.pacc.go.th

สายด่วน 1206

PACC.GO.TH





ข้อมูลสถิติสำนวนคดีของสำนักงาน ป.ป.ท.

ด้านการแสวงหาข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐาน

 **รับไว้**
โต้สวนข้อเท็จจริง

6,414 คดี
(ตั้งแต่ 2555 - 2564)

**คณะกรรมการ ป.ป.ท.
พิจารณาแล้ว
33,619 คดี**

 **ไม่รับ**
ไว้โต้สวนข้อเท็จจริง

14,165 คดี
(ตั้งแต่ 2555 - 2564)

ส่งสำนักงาน
ป.ป.ช.

**10,354
คดี**



ส่งหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องและอื่น ๆ

**1,515
คดี**



ส่งพนักงาน
สอบสวน

**1,171
คดี**



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ข้อมูล : ณ วันที่ 31 มกราคม 2564

เลขที่ 99 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเตย อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

โทรศัพท์ : 0 2502 6670 - 80 โทรสาร 0 2502 6132

โดย : กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการ

ข้อมูล : กองบริหารคดี

www.pacc.go.th

สายด่วน 1206

 PACC.GO.TH





ข้อมูลสถิติส่วนคดีของสำนักงาน ป.ป.ท.

ด้านการไต่สวนข้อเท็จจริง (วินิจฉัยชี้มูล)

คณะกรรมการ ป.ป.ท.
พิจารณาแล้ว
1,728 คดี

ผิดอาญาและวินัย **895 คดี**

ไม่ผิดอาญาแต่ผิดวินัย **30 คดี**

ส่งสำนักงาน ป.ป.ช. **152 คดี**

ส่งพนักงานสอบสวน **154 คดี**

ยุติเรื่อง **497 คดี**

ส่งอัยการ
เรียบร้อยแล้ว
397 คดี

ศาล
มีคำพิพากษาแล้ว
240 คดี

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ข้อมูล : ณ วันที่ 31 มกราคม 2564

เลขที่ 99 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเตย อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทรศัพท์ : 0 2502 6670 - 80 โทรสาร 0 2502 6132
โดย : กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการ
ข้อมูล : กองบริหารคดี

www.pacc.go.th
สายด่วน 1206
PACC.GO.TH





กระบวนการไต่สวนข้อเท็จจริง





มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ข้อร้องเรียนการทุจริต / ประพฤติมิชอบ
ของข้าราชการ / จนท.ของรัฐ

การปฏิบัติตามนโยบาย (รัฐบาล/คสช.)
ลาชา/ไม่มีประสิทธิภาพ

- ดันส่งคัดตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน
- พิจารณาดำเนินการทางวินัย / อาญาโดยเร็วภายใน 30 วัน
- รายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการ / รมต. เจ้าสังกัดทราบ

มีเหตุน่าเชื่อถือ + ราชการเสียหาย/
ประชาชนเดือดร้อน (ไม่ต้องถึงขั้นชี้มูล)

ปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น
เป็นการชั่วคราว

ไม่มีมูล

มีหลักฐานถึงขั้นชี้มูลความผิด

ร้ายแรง/กระทบต่อความเชื่อมั่น
และไว้วางใจของประชาชน

เสนอให้ย้าย / โอนไป
ดำรงตำแหน่งใน นร.
ดำเนินการตามคำสั่ง หน.คสช.
ที่ 16/58 หรือ 68/59

อาญา

วินัย

ให้ออกจากราชการไว้ก่อน /
ออกจากตำแหน่ง

ป.ป.ท.
ป.ป.ช.
พงส.

ดันส่งคัดดำเนินการ
อย่างเด็ดขาด
โดยเร็วตามกฎหมาย
รายงานผลต่อ
หัวหน้าส่วนราชการ/
รมต.เจ้าสังกัดเพื่อทราบ
+ เร่งรัด

กระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ/
วินัยร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นปลดออก/ไล่ออก

ให้ย้ายจากตำแหน่งเดิม + ห้ามย้าย
กลับไปตำแหน่งลักษณะเดิม/
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายใน 3 ปี

1
ให้มี
มาตรการ
คุ้มครองพยาน /
ผู้แจ้งเบาะแส

2
ให้ลงโทษ
บุคคลที่จงใจ
ให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้าย /
บิดเบือนข้อมูล
เพื่อใส่ร้าย
บุคคลอื่น



สายด่วน 1206
www.pacc.go.th

ข้อมูลโดย : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.
จัดทำโดย : กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการ

ที่มา : (มติ ครม. (27 มีนาคม 2561) ให้ส่วนราชการ /
รัฐวิสาหกิจ / หน่วยงานของรัฐ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด)

๕. ประเด็นในการดำเนินการ
สำหรับกิจกรรมวันนี้

๑. ผลประโยชน์ส่วนบุคคล (Private Interest)
๒. ผลประโยชน์ส่วนรวม (Public Interest)
๓. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
๔. การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม
๕. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ
๖. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประโยชน์ส่วนบุคคล

- ประโยชน์ส่วนบุคคล หมายถึง การที่บุคคลทั่วไปในสถานะเอกชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสถานะเอกชน ได้ทำกิจกรรมหรือได้การกระทำต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตน ครอบครัว ญาติ เพื่อนหรือของกลุ่มในสังคม ที่มีความสัมพันธ์กันในรูปแบบต่างๆ เช่นการประกอบอาชีพ การค้า การลงทุน เพื่อหาประโยชน์ในทางการเงินหรือในทางทรัพย์สินต่างๆ เป็นต้น

ประโยชน์ส่วนรวม (ประโยชน์สาธารณะ)

- ประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์สาธารณะ หมายถึงการที่บุคคลใดๆ ในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ) ได้กระทำการใดๆ ตามหน้าที่หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการดำเนินการในอีกส่วนหนึ่ง ที่แยกออกมาจากการดำเนินการตามหน้าที่ในสถานะของเอกชน การกระทำการใดๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงมีวัตถุประสงค์หรือมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม หรือการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม

- ◎ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึงการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ตกอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ในรูปแบบต่างๆตามที่กฎหมายบัญญัติห้ามไว้ และยังสามารถเข้าไปพิจารณาดำเนินการ ในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในกิจการของรัฐเพื่อประโยชน์ของรัฐ แต่เมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐพิจารณาได้มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปแอบแฝงหรือได้นำประโยชน์ส่วนตนเข้าไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในการดำเนินการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ของการดำเนินงานที่เป็นกิจการส่วนรวมของรัฐ

รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

1. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราว ในกิจการที่เป็นของส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์
2. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับของขวัญฯ และผลจากการรับทรัพย์สินนั้น ได้ส่งผลหรือมีผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่

รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- ◎ 3 การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ใช้ข้อมูลภายในของรัฐ ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการกำหนดนโยบาย หรือการสั่งการตามกฎหมาย หรือตามอำนาจหน้าที่และได้ใช้ข้อมูลนั้นเพื่อประโยชน์ สำหรับตนเอง ครอบครัว บริวาร ญาติหรือพวกพ้อง และจะส่งผลกระทบทำให้การบังคับใช้กฎหมายขาดประสิทธิภาพหรืออาจจะส่งผลให้การจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐเกิดการเอื้อประโยชน์หรือทำให้เกิดการแข่งขันทันที่ไม่เป็นธรรม

รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- ◎ 4 การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทำงานพิเศษต่างๆ โดยใช้เวลาในระหว่างที่จะต้องปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้กับรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ
- ◎ 5 การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้เข้ามาทำธุรกิจกับหน่วยงานภาครัฐ ในลักษณะที่เข้ามามีส่วนได้เสียในสัญญาต่างๆ ที่ได้ทำไว้กับหน่วยงานของรัฐ

รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- ◎ 6 การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทำงานในภาคเอกชน ที่มีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐนั้น ในภายหลังอันเป็นเวลาต่อเนื่องเมื่อได้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐแล้ว
- ◎ 7 การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้กำหนดโครงการสาธารณะและได้นำโครงการนั้น ไปลงในพื้นที่ของตนเพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง

◎ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การกระทำต่างๆของเจ้าหน้าที่ของรัฐและ คู่สมรสที่จะต้องห้ามกระทำหรือห้ามดำเนินกิจการ ตามที่มาตรา ๑๒๖ ได้กำหนดห้ามไว้และหากมีการฝ่าฝืนจะต้องได้รับโทษทางอาญา ประกอบกับบรรดาความผิดที่เกี่ยวกับเรื่องนี้กฎหมายให้ถือว่าเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ตามประมวลกฎหมายอาญาอีกด้วย

กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๑๒๖ นอกจากเจ้าพนักงานของรัฐที่รัฐธรรมนูญ

กำหนดไว้เป็นการเฉพาะแล้วห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรง
ตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าพนักงานของรัฐที่
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ดำเนินกิจการ
ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็น
คู่สัญญา กับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติ
หน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรง
หรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี
เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่
เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็น
คู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ
ราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็น
หุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือ
เข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของ
รัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม
ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือ
บริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้น อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น

ให้นำความในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงาน
ของรัฐตามวรรคหนึ่งด้วยโดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่
สมรสเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่เป็น
กรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้า
ดำรงตำแหน่ง

คู่สมรสตามวรรคสองให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามี
ภรรยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วยทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เจ้าพนักงานของรัฐที่มีลักษณะตาม (๒) หรือ (๓) ต้องดำเนินการ
ไม่ให้มีลักษณะดังกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้าดำรง
ตำแหน่ง



ข้อควรรู้เกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์
มาตรา 126

CLICK



ม. 126

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561



- ❶ กรรมการ ป.ป.ช.
- ❷ ผู้ดำรงตำแหน่ง
ในองค์กรอิสระ
- ❸ เจ้าพนักงานของรัฐ
ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.
ประกาศกำหนด
- ❹ คู่สมรสของ ❶ - ❸

ห้ามดำเนินกิจการดังต่อไปนี้



เป็นคู่สัญญา หรือ มีส่วนได้เสีย
ในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน
ของรัฐที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่



เป็นส่วนหนึ่งในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นผู้ถือหุ้น
ในบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน
ของรัฐที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่



รับสัมปทาน หรือคงดัดไว้
ซึ่งสัมปทานจากรัฐ
หน่วยงานราชการ หน่วยงาน
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ
ราชการส่วนท้องถิ่น



เข้าไปมีส่วนได้เสียในธุรกิจของ
เอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ
ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบ
ของหน่วยงานของรัฐที่ตน
สังกัดอยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่

ในฐานะที่ตนเป็นผู้มีอำนาจในการกำกับ ดูแล ควบคุม
ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

หรือ เข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ
หน่วยงานราชการ หน่วยงาน
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ
ราชการส่วนท้องถิ่น
อันมีลักษณะเป็นการ
ผูกขาดเด็ดขาด

หรือ เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน
หรือเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่
รับสัมปทาน หรือ เข้าเป็น
คู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

โดยเข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะ:

- กรรมการ
- ที่ปรึกษา
- ตัวแทน
- พนักงาน
- ลูกจ้าง

ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์
ของธุรกิจของเอกชนอาจขัด
หรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม
หรือประโยชน์ทางราชการ หรือ
กระทบต่อความมีอิสระในการ
ปฏิบัติหน้าที่ของตน

คู่สมรส

หมายความว่ารวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภรรยา
โดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย



หลักเกณฑ์การอยู่กินกันฉันสามีภรรยา

- ได้ทำพิธีมงคลสมรสหรือพิธีอื่นใดในทำนองเดียวกัน
- เจ้าพนักงานของรัฐแสดงให้เห็นปรากฏว่ามีสถานะเป็นสามีภริยากัน
หรือมีพฤติการณ์เป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไป
- เคยจดทะเบียนสมรส ต่อมาจดทะเบียนหย่าขาดกัน แต่ยังคงแสดง
หรือมีพฤติการณ์เป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไปว่าเป็นสามีภริยากัน



ข้อควรรู้เกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ มาตรา 127



อ่านเพิ่มเติมคลิกที่นี่ !!



ม. 127

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

- ❶ กรรมการ ป.ป.ช.
- ❷ ผู้ดำรงตำแหน่ง
ในองค์กรอิสระ
- ❸ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
- ❹ ผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมือง



ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ห้ามดำเนินการใดตาม ม. 126 (4) นับแต่พ้นจากตำแหน่งภายใน 2 ปี



เข้าไปมีส่วนได้เสียในธุรกิจของเอกชนในฐานะ

- กรรมการ
- ที่ปรึกษา
- ตัวแทน
- พนักงาน
- ลูกจ้าง

ซึ่งธุรกิจนั้นอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐ
ที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชน
อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อ
ความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ม. 126

แตกต่างกันอย่างไร ?

ม. 127

<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ ป.ป.ช. ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ เจ้าพนักงานของรัฐ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด 	<p>ตำแหน่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ ป.ป.ช. ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด 	<p>ตำแหน่ง</p>
<p>ห้ามดำเนินการใดตาม ม. 126 (1) - (4)</p>		<p>ห้ามดำเนินการใดตาม ม. 126 (4)</p>	
<p>บังคับใช้ ขณะดำรงตำแหน่ง</p>		<p>บังคับใช้ หลังพ้นจากตำแหน่ง</p>	
<p>บังคับใช้กับคู่สมรสด้วย</p>		<p>ไม่บังคับ ใช้กับคู่สมรส</p>	





ข้อควรรู้เกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์
มาตรา 128

[อ่านรายละเอียดเพิ่มเติมคลิก](#)



การจัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

ม. 128

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561



- **เจ้าพนักงานของรัฐ**
ทุกตำแหน่ง
(เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
และคณะกรรมการ ป.ป.ช.)

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



หลักการ

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

และยังห้ามผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงาน
ของรัฐมาแล้ว **ยังไม่ถึง 2 ปี** ด้วย

หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่
การลดราคา การรับความบันเทิง
การรับบริการ การรับการฝึกอบรม
หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อยกเว้น

เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ ในกรณีดังนี้

- 1 มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้
เช่น การที่เจ้าพนักงานของรัฐเดินทางไปปฏิบัติ
ราชการต่างจังหวัด สามารถเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้
- 2 เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ
โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือ
ตามธรรมเนียมธรรมาภิบาลตามฐานานุรูป

- 3 เป็นการรับ โดยธรรมเนียมจรรยา จากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ

คือ การรับจากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ
รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ
การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาท
ที่ดีปฏิบัติกันโดยสังคม

ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- การรับจากผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับ
จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส **ไม่เกิน 3,000 บาท**
หรือ
- การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป



รูปแบบของความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
ที่พบเห็นบ่อย ๆ



การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม

- ◎ บริษัทแห่งหนึ่งให้ของขวัญเป็นทองคำมูลค่า 10 บาท แก่เจ้าหน้าที่ในปีที่ผ่านมา และปีนี้เจ้าหน้าที่เร่งรัดคืนภาษีให้กับบริษัทนั้นเป็นพิเศษ โดยลัดคิวให้ก่อนบริษัทอื่น ๆ เพราะคาดว่าจะได้รับของขวัญอีก
- ◎ เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับชุดไม้กอล์ฟจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน เมื่อต้องทำงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเอกชนแห่งนั้น ก็ช่วยเหลือให้บริษัทนั้นได้รับสัมปทาน เนื่องจากรู้สึกว่าจะตอบแทนที่เคยได้รับของขวัญมา
- ◎ เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน จึงช่วยเหลือลูกของผู้บริหารคนนั้นให้ได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง

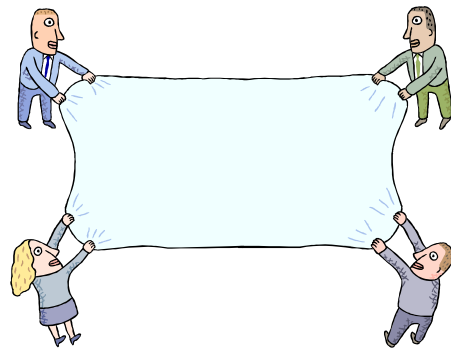
- ◎ เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนเองหรือบริษัทของครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
- ◎ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดจ้างทำสัญญาให้หน่วยงานต้นสังกัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงาน (PC) จำนวน 200 เครื่อง จากบริษัทของครอบครัวตนเอง
- ◎ การจัดจ้างบริษัทของภรรยาซึ่งดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ให้เป็นผู้ซ่อมบำรุง (Maintenance) ระบบคอมพิวเตอร์ให้หน่วยงานต้นสังกัด
- ◎ อธิบดีใช้อำนาจให้หน่วยงานในสังกัดซื้อที่ดินของครอบครัวหรือพวกพ้องในการสร้างสำนักงานแห่งใหม่

ตัวอย่างอื่น ๆ ที่เกิดในรูปแบบเดียวกัน

- ◎ สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะผู้รับมอบอำนาจจากบริษัทห้างร้านในการยื่นซองประกวดราคา
- ◎ สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลร่วมเจรจาใกล้เคียงในฐานะตัวแทนบริษัทห้างร้านในกรณีงานจ้างเหมามีปัญหา
- ◎ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหาประโยชน์แก่ตนเองจากการเก็งกำไรจากราคาที่ดิน ทั้งในรูปแบบของการใช้ข้อมูลภายในไปซื้อที่ดินไว้ก่อน หรืออาจเป็นรูปแบบที่กำหนดให้ตั้งโครงการในพื้นที่ที่ตนเองมีที่ดินอยู่ เพื่อจะได้ขายที่ดินของตนเองให้แก่รัฐในราคาสูง

ตัวอย่างอื่น ๆ ที่เกิดในรูปแบบเดียวกัน (ต่อ)

- ◎ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทำสัญญาเช่ารถไปสัมมนาและดูงานกับบริษัทซึ่งเป็นของสมาชิกขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั่นเอง
- ◎ นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีขายสินค้าหรือบริการของบริษัทตนเองให้กับเทศบาล



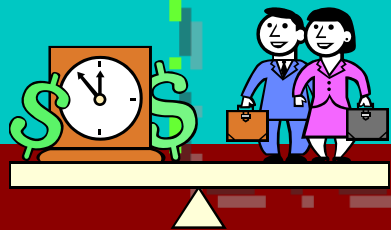
การทำงานหลังเกษียณ



เป็นการไปทำงานหลังออกจากงานเดิม
โดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่
เคยดำรงตำแหน่งมาทำงาน หรือ
เอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

ตัวอย่างการทำงานหลังเกษียณ

- ◎ ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การด้านเวชภัณฑ์และสุขภาพออกจากราชการไปทำงานในบริษัทผลิตหรือขายยา
- ◎ ผู้บริหารด้านโทรคมนาคม ภายหลังออกไปทำงานเป็นผู้บริหารของบริษัทธุรกิจสื่อสาร
- ◎ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปลดเกษียณแล้ว ใช้สิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานรัฐรับเป็นที่ปรึกษาให้บริษัทเอกชนที่ตนเคยติดต่อประสานงาน โดยอ้างว่าจะทำการติดต่อกับหน่วยงานรัฐได้อย่างราบรื่น



การทำงานพิเศษ

การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง
รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพ
การทำงานสาธารณะ ในการที่จะเข้าไปเป็นนายจ้าง
ของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของตนเอง
ตลอดจนการใช้เครื่องมือ เครื่องใช้ของรัฐ
ในการทำงานพิเศษภายนอก

ตัวอย่างการทำงานพิเศษ

- ◎ ผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐรับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ
- ◎ เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ เพื่อให้บริษัทเอกชนที่ว่าจ้างนั้นเกิดความน่าเชื่อถือกว่าบริษัทคู่แข่ง
- ◎ ข้าราชการครูที่สอนไม่เต็มทีในเวลาราชการและต้องการให้นักเรียนไปเรียนพิเศษกับตนนอกเวลาราชการ

การรู้ข้อมูลภายใน



การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐู้เห็นในข้อมูลลับ
ของทางราชการ นำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับ
สิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปแบบของเงินหรือ
ประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่
ญาติหรือพวกพ้องและแสวงหาผลประโยชน์
จากข้อมูลเหล่านั้น

ตัวอย่างการรู้ข้อมูลภายใน

- ◎ เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทราบข้อมูลโครงการตัดถนนเข้าหมู่บ้าน จึงบอกให้ญาติพี่น้องไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการดังกล่าว นั้น เพื่อขายให้กับราชการในราคาที่สูงขึ้น
- ◎ เจ้าหน้าที่กระทรวงคมนาคมทราบมาตรฐาน (SPEC) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการวางโครงข่ายโทรคมนาคมแล้ว ให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล

การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง เพื่อประโยชน์ทางการเมือง

- ◎ การที่นักการเมืองในจังหวัดขอเพิ่มงบประมาณเพื่อนำโครงการตัดถนน สร้างสะพานลงในจังหวัด โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเองเป็นชื่อของสะพาน
- ◎ การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่หรือในบ้านเกิดของตนเอง
- ◎ การใช้บงสาธารณะในการหาเสียง



ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ที่พบเห็นบ่อย ๆ



- ◎ การหาประโยชน์ให้ตนเอง
- ◎ การรับผลประโยชน์จากการที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่
- ◎ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ◎ การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ◎ การรับงานนอกแล้วส่งผลต่อความเสียหายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ที่พบเห็นบ่อย ๆ

- ◎ การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง และเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท
- ◎ การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
- ◎ การช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรมในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- ◎ การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

เมื่อ...พบเห็นและประสบกับปัญหา
ความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม...
จะทำอย่างไร ?



เกิดขึ้นกับตัวเอง

ให้พิจารณาผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นว่าส่วนรวมเสียผลประโยชน์หรือไม่ หากส่วนรวมเสียประโยชน์ ท่านก็ควรหลีกเลี่ยง

ตัวอย่างเช่น หากท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาจัดจ้างหรือพิจารณาความดีความชอบของบุคคลใกล้ชิด ท่านก็ควรถอนตัวจากการเป็นคณะกรรมการ หรืองดออกเสียง เนื่องจากการตัดสินใจอาจมีผลทำให้การพิจารณาเบี่ยงเบน แต่หากเป็นเพียงคนรู้จักกันเพื่อความเป็นธรรม ท่านควรประกาศให้ทราบว่าท่านรู้จักบุคคลนั้นต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจของท่านและเพื่อความโปร่งใสด้วย

เกิดขึ้นกับผู้ร่วมงานหรือคนใกล้ตัว

ท่านควรให้คำแนะนำด้วยการอธิบายให้เข้าใจถึง
กรณีต่าง ๆ และผลหรือโทษของความขัดแย้งกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
รวมทั้งแนะนำวิธีการป้องกันตามที่กล่าวข้างต้น
สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



หากท่านพบเห็นและมีหลักฐาน...ที่ทำให้มั่นใจว่า

เจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของตนเองและทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเสียหาย ท่านสามารถ
ประสานเพื่อให้ข้อมูลกับหน่วยงาน ดังต่อไปนี้



- หน่วยงานที่ต้นสังกัดของผู้กระทำความผิด
- สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา
- ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย
- ศาลปกครอง
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
- มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด
- สำนักงานกองทุนสื่อประชาสัมพันธ์ (สปต.)
- สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ตัวอย่าง

โอกาสที่จะเกิดความขัดแย้งกัน ระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกลุ่มต่าง ๆ



นักการเมือง

กิจกรรม
ที่มี

ความเสี่ยง



- ▶ การรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการชั้นเป็นผู้บริหารระดับสูง
- ▶ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้บริษัทของตนหรือของพรรคพวกได้รับงาน/การจ้างเหมาจากรัฐ
- ▶ การใช้ข้อมูลของทางราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์
- ▶ การแต่งตั้งคนสนิท/พวกพ้องของตนเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรอิสระที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแล (Regularators) สัญญาหรือสัมปทานของรัฐ

ข้าราชการการเมือง

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

▶ การใช้ตำแหน่งหน้าที่เลือกผลักดัน
โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่
ตนเอง/ญาติ/พวกพ้อง



ข้าราชการประจำ

ทั่วไป



กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ▶ การนำข้อมูลลับ/ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ▶ หัวหน้าหน่วยงานซึ่งครอบครัวยุติธรรมธุรกิจรับเหมาก่อสร้างแต่งตั้งให้ญาติ/คนสนิท/คนที่มีความสัมพันธ์อันญาติขึ้นเป็นผู้อำนวยการกองพัสดุ
- ▶ การช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- ▶ การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้าราชการประจำ

ทั่วไป (ต่อ)

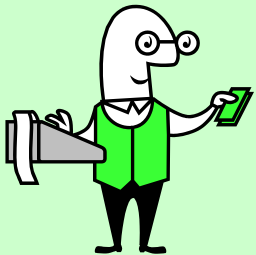
กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ➡ การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ➡ การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- ➡ การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- ➡ การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- ➡ การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว

ข้าราชการประจำ

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการ ตรวจสอบ ประเมินราคาและการจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง



- ▶ การหาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
- ▶ ผู้บริหารสถาบันการเงินหวังก้าวหน้าในอาชีพจึงได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือแก่นักการเมืองในการกู้เงินในวงเงินที่สูงกว่าความเป็นจริง
- ▶ ผู้บริหารสถาบันการเงินใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอขายที่ดินหรือบ้านพร้อมที่ดินในโครงการของตนให้แก่ลูกค้าของสถาบันการเงิน
- ▶ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษีอากรเลือกให้บริการเฉพาะรายที่ตนเองได้รับประโยชน์จากผู้เสียภาษีเท่านั้น

ข้าราชการประจำ

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการ ตรวจสอบ ประเมินราคาและการจัดซื้อจัดจ้าง (ต่อ)

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ▶ การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- ▶ การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้าหรือ พัน กำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

ข้าราชการประจำ



กลุ่มวิชาชีพอิสระ

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ▶ การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- ▶ การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำยาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- ▶ การรับประโยชน์จากระบบการลือกบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ข้าราชการประจำ

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม

- การเรียกรับผลประโยชน์จากการอนุญาตให้คืนของกลาง

กลุ่มวิชาชีพวิชาการ

- คณะกรรมการตรวจรับผลงานทำหน้าที่เสมือนเป็นนายหน้าให้แก่บริษัทที่ปรึกษา โดยรับรายงานผลการศึกษามาพิจารณาก่อนและแก้ไขในประเด็นที่คาดว่าจะอาจถูกคณะกรรมการคนอื่นท้วงติง รวมถึงการเข้าไปแทรกแซงการพิจารณาของกรรมการคนอื่น

ข้าราชการท้องถิ่น

การเข้ามาดำเนินธุรกิจและเป็นผู้สัญญากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ▶ สมาชิก/ผู้บริหารสภาท้องถิ่นมาดำเนินธุรกิจกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนเองเป็นสมาชิก
- ▶ ญาติ/ภรรยา (อาจไม่ได้จดทะเบียน) ของผู้บริหารสภาท้องถิ่นเป็นผู้สัญญาหรือรับเหมากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ▶ สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสีย ในฐานะผู้รับมอบอำนาจจากบริษัทห้างร้านในการยื่นซองประกวดราคา
- ▶ สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลร่วมเจรจาใกล้เกลี้ยในฐานะตัวแทนบริษัทห้างร้านในกรณีงานจ้างมีปัญหา

ข้าราชการท้องถิ่น

การเข้ามาดำเนินธุรกิจและเป็นคู่สัญญากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ต่อ)

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ▶ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหาประโยชน์ส่วนตัวจากการเก็งกำไรจากราคาที่ดิน ทั้งในรูปแบบของการใช้ข้อมูลภายในไปซื้อที่ดินไว้ก่อน หรืออาจเป็นในรูปแบบที่กำหนดที่ตั้งโครงการในพื้นที่ที่ตนเองมีที่ดินอยู่เพื่อขายที่ดินของตนเองในราคาที่สูง
- ▶ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทำสัญญาเช่ารถไปสัมมนาและดูงานกับบริษัทซึ่งเป็นของสมาชิกขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั่นเอง
- ▶ นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีขายสินค้าหรือบริการของบริษัทตนเองให้กับเทศบาล

ข้าราชการท้องถิ่น

การใช้งบประมาณหลวงเพื่อประโยชน์ส่วนตนและเพื่อหาเสียง

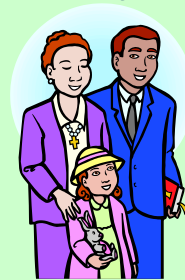
กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ▶ การจัดสรรงบประมาณหรือโครงการเข้าไปในพื้นที่ของตนเอง
- ▶ การใช้งบประมาณราชการทำโครงการพร้อมเขียนป้ายและชื่อของผู้ของงบประมาณ ประกาศให้ชาวบ้านทราบเพื่อเป็นการหาเสียง
- ▶ การที่สมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีบทบาทในการอนุมัติและตรวจสอบการใช้งบประมาณของฝ่ายบริหารกลับไปมีส่วนในการใช้งบประมาณส่งผลต่อการทำหน้าที่ในการตรวจสอบ และใช้วิจารณ์ในการตัดสินใจอนุมัติเอนเอียงจากความถูกต้องและประโยชน์

ประชาชน

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

▶ การเสนอให้ค่าน้ำร้อนน้ำชา
ให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการลัดคิว
รับบริการ (ค่าอำนวยความสะดวก)



มาตรา ๑๒๗ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงและ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่
คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ดำเนินการใดตามมาตรา ๑๒๖ (๔) ภายใน
สองปีนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.

กำหนด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมดาตามฐานานุกรม

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปี
ด้วยโดยอนุโลม

ประกาศคณะกรรมาการ ป.ป.ช.

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

ประกาศโดยอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๐๓
ของ พ.ร.บ. ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๓
มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๓

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ข้อ ๓ เป็นบทนิยามความหมายของคำหรือข้อความ ดังนี้

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา”

หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือ

จากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ
วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ”

หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา
คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่

(๑) การลดราคา

(๒) การรับความบันเทิง

(๓) การรับบริการ

(๔) การรับการฝึกอบรม

(๕) สิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ข้อ ๔ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดอันควรได้

- ตามกฎหมาย
- กฎ
- ข้อบังคับ

ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด **โดยธรรมจรรยา** ตามที่ กำหนดไว้ในประกาศนี้

ประกาศคณะกรรมาการ ป.ป.ช.

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก ญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หา
ตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะ
- (๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ
มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส
ไม่เกินสามพันบาท
- (๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้
ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ข้อ ๒ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากต่างประเทศ

- ผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นของส่วนตัว
- มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาทไม่ว่าจะระบุเป็นของส่วนตัวหรือไม่

แต่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวนั้นไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยทันที

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ข้อ ๗ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์
หรือมีราคาหรือมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๕
- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมาแล้วโดยมีความจำเป็นอย่างยิ่ง
ที่ต้องรับไว้เพื่อ....

รักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่
ของรัฐผู้นั้น ต้อง...แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้น
ต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ฯลฯ
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัด โดยทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้วินิจฉัยว่า...
มีเหตุผล, ความจำเป็น, ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น
รับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.

วรรค ๒ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา ฯลฯ มีคำสั่งว่า
ไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวก็ให้....

* คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที
กรณีที่**ไม่สามารถคืนให้ได้**

* ต้องส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิ
ของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรค ๒ แล้ว
ให้ถือว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

ประกาศคณะกรรมาการ ป.ป.ช.



ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการดังต่อไปนี้

- (๑) ระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า
- (๒) กรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือ
ของหน่วยงานของรัฐ * ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้น ต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
- (๓) ประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ
- (๔) ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจถอดถอน
* ให้แจ้งต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- (๕) ผู้ดำรงตำแหน่ง สส. สว. สมาชิกสภาท้องถิ่น (สก.สจ.สท.อบต.)
ให้แจ้งต่อประธานสภา ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นเป็นสมาชิก
เพื่อดำเนินการวินิจฉัยและมีคำสั่ง

ประกาศคณะกรรมาการ ป.ป.ช.

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ ตามประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับแก่
ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๒ ปี ด้วย

*** ข้อสังเกต** ผู้ที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ก่อน ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับ (๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๓)
ไม่น่าจะอยู่ในบังคับตามประกาศนี้

มาตรา ๑๒๕ การกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติใน
หมวดนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่
ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๑๖๘ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

กรณีความผิดตามมาตรา ๑๒๖ วรรคสอง ถ้าพิสูจน์ได้ว่าเจ้าพนักงานของรัฐนั้นรู้เห็นยินยอมด้วยเจ้าพนักงานของรัฐนั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๖๙ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๗๐ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้กำหนด

แก้ทุจริต ต้อง **คิด** เป็น



Analog
คิดแบบฐาน 10
ไม่สามารถ
แยกประโยชน์ส่วนตน
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

Digital
คิดแบบฐาน 2
สามารถ
แยกประโยชน์ส่วนตน
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง
เรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
เรื่องส่วนตัว

ทุจริตต้องได้รับโทษ!
พบเห็นอย่างไร้เฉย

พบเห็นการทุจริตแจ้งมาที่
www.stopcorruption.moph.go.th
ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000

ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย แต่มีโทษอาญา
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๖ นโรรษฏร์ บั้งหลวง

นโรรษฏร์ ค็ือโองประซา เป็นช่วงช่วง บั้งหลวงค็ือเอาหลวงมาบั้งหลัง
ตั้งกฎเกณฑ์ กติกา มากำบัง
ทุนนิยม สมบูรณ์ ทุนทรราช
การเมืองเขื่อง แผลงฤทธิ์ แผ่อิทธิพล
อ จริยธรรมใหม่ สังคมใหม่
ประชาธิปไตย ตาย ตลอดเวลา

เอาเลือกตั้ง เป็นบันได กุมไ้กกด
วัฒนธรรม อำนาจ กระจดกกัน
เอาประซา มาชน จนมีนชา
ยกเอาเงิน เป็นใหญ่ ใ้คุณค่า
ด้วยธนาธิปไตย มันกลายพันธุ์

๗ นโรรษฏร บั้งหลววง

ให้เห้เห็นผิด เป็นถูก ถูกเป็นผิด

ศีลธรรม ต่ำได้ บั้ดลั้ยกั้ดบั้

“ศีลธรรม ไม่กั้ดบั้มา โลกาวินาศ”

ร่วมยั้นหยั้ด มั้ดหวาย แกร่้งกายใจ

ทุจริต เจริงนโยบาย ไร้จิดคั้น

เร่้งรู้เท่า รู้ทั้ัน เถิดคนไทย

พุทททาส กั้ดว้สั้จธรรมสมั้ย

อย่าปลั้อยให้ ผองคนพาด ครองบ้านเมื่ือง

โดย เนาวรั้ตน์ พงษ์ไ้พบุลย์

ศีลปินแห่งชาติ

เขตพื้นที่รับผิดชอบ



ป.ป.ก. IVT 1

พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง
สระบุรี ปทุมธานี นนทบุรี สมุทรปราการ ชัยนาท
โทรศัพท์ 035 323 364-9 โทรสาร 035 323 370

ป.ป.ก. IVT 2

ชลบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ตราด นครนายก
ปราจีนบุรี สระแก้ว ระยอง
โทรศัพท์ 038 328 234-5 โทรสาร 038 328 233

ป.ป.ก. IVT 3

นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ
อุบลราชธานี อำนาจเจริญ ยโสธร
โทรศัพท์ 044 465 054-4 โทรสาร 044-465 053

ป.ป.ก. IVT 4

ขอนแก่น อุดรธานี หนองคาย เลย สกลนคร
มุกดาหาร มหาสารคาม ร้อยเอ็ด หนองบัวลำภู
กาฬสินธุ์ บึงกาฬ นครพนม
โทรศัพท์ 043 329 092-10 โทรสาร 043 239 094

ป.ป.ก. IVT 5

เชียงใหม่ ลำปาง แม่ฮ่องสอน เชียงราย
พะเยา น่าน ลำพูนแพร่
โทรศัพท์ 053 904 721-2
โทรสาร 053 904 724

พิษณุโลก สุโขทัย อุตรดิตถ์ ตาก กำแพงเพชร
พิจิตร เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ อุทัยธานี
โทรศัพท์ 055 304 117 โทรสาร 055 304 118

ป.ป.ก. IVT 7

นครปฐม ราชบุรี สุพรรณบุรี กาญจนบุรี
ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม
เพชรบุรี
โทรศัพท์ 034 272 338 โทรสาร 034 272 340

ป.ป.ก. IVT 8

สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช ชุมพร ระนอง
กระบี่ พังงา ภูเก็ต
โทรศัพท์ 077 206 185-6 โทรสาร 077 206 184

ป.ป.ก. IVT 9

สงขลา ตรัง พัทลุง สตูล ปัตตานี ยะลา นราธิวาส
โทรศัพท์ 074 552 027-8 โทรสาร 074 552 029

สำนักปราบปราม
การทุจริตในภาครัฐ 1-5



พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ เขต ๑



ที่ตั้งสำนักงาน



สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๑

เลขที่ ๒๒/๒๕ ถนนนเรศวร

ตำบลประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

โทร. ๐๓๕-๓๒๓-๓๖๕-๘

โทรสาร. ๐๓๕-๓๒๓-๓๗๐



“...ถ้าทุกจริตแม้แต่นิดเดียว ก็ขอแข่งให้มีอันเป็นไป พุทฺธอย่างนี้หายบคาบ
 แต่ว่าขอให้มีอันเป็นไป แต่ถ้าไม่ทุกจริต สุจริตและมีความตั้งใจมุ่งมั่น
 สร้างความเจริญ ขอให้ต่ออายุได้ถึง ๑๐๐ ปี ส่วนคนไหนที่อายุมากแล้ว ขอให้แข็งแรง
 ความสุจริตจะทำให้ประเทศไทยรอดพ้นอันตราย...”

“... ภายใน ๑๐ ปี ประเทศไทยน่าจะเจริญ ขอสำคัญคือ ต้องหยุดการทุจริต
 ให้สำเร็จและไม่ทุจริตเสียเอง...”

กระแสพระราชดำรัส

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระราชทานแก่คณะผู้ว่าราชการจังหวัด

ในโอกาสเข้าเฝ้าถวายสัตย์ปฏิญาณ

เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๔๖

ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด



“...ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี
ไม่มีใครจะทำให้คนทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด
การทำให้บ้านเมืองมีความปรกติสุขเรียบร้อย
จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี
หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดีให้คนดีได้ปกครองบ้านเมือง
และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ
ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้...”



ขอบคุณครับ...



กิจกรรมระดม

ความคิดเห็น

ใบงานที่ ๒