



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๓๕๒๔ ๑๕๒๐ ต่อ ๑๐๕

ที่ อย ๐๐๓๒.๐๐๗/ ๖๒๖๗ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุขและชักจูงความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพของตนทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายพิทยา ไพบูลย์ศิริ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หมายเหตุ : หนังสือแนบสามารถดาวโหลดได้ที่เว็บไซต์ของกลุ่มงานนิติการ <https://www.ayo.moph.go.th/raw/>

“เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม”



ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑/๖๖๐๗

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เวลา.....

เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุขและชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เลขานุการคณะกรรมการ อาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง สาธารณสุข นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน สำนักและกลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และนิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง (๑) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๑๐๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
(๒) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพและรายชื่อสายงานที่สามารถนับ ระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่าย ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๑
(๒) สรุปชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพและรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนดังนี้

๑. ได้ปรับปรุงประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงาน ที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่าย ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑.๔.๑ (๔) และข้อ ๑๑.๕.๒ (๒) เป็นฉบับใหม่ ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑)

๒. เพื่อให้การปฏิบัติ...

๒. เพื่อให้การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน จึงขักซ้อมความเข้าใจแนวทาง
ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) - (๒) ได้ที่ [http:// www.legal.moph.go.th](http://www.legal.moph.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย)
ที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพของตนทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

เขียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ทวีสุขุม



(นายนครินทร์ อ่างหาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๑

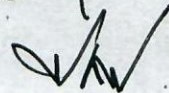
นิติกร เจ้าพนักงานบริหาร
กฎหมาย
- สืบประวัติ



(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



เจริญเกียรติ



(นายพิทยา ไพบูลย์ศิริ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓ เม.ย. ๒๕๖๑

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๔

E-mail: legal@health.moph.go.th.



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย
บริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถดำเนินการได้ในส่วนของรายชื่อ
สาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ จึงมีความจำเป็นต้องออกประกาศกระทรวง
สาธารณสุข ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๔.๑ (๔) และ ข้อ ๑๑.๕.๒ (๒) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพและรายชื่อ
สายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้าย
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงาน
ที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้มีการกำหนดรายชื่อสาขาวิชาชีพ ตามข้อ ๑๑.๔.๑ (๔) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้ โดยให้เบิกค่าตอบแทน
ในอัตราสหสาขาวิชาชีพ

- ๔.๑ นักกายภาพบำบัด
- ๔.๒ นักเทคนิคการแพทย์
- ๔.๓ แพทย์แผนไทย
- ๔.๔ นักวิชาการสาธารณสุข
- ๔.๕ นักกิจกรรมบำบัด
- ๔.๖ นักรังสีการแพทย์

- ๔.๗ นักจิตวิทยาคลินิก
- ๔.๘ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย
- ๔.๙ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
- ๔.๑๐ นักกายอุปกรณ์
- ๔.๑๑ นักสังคมสงเคราะห์
- ๔.๑๒ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์

ข้อ ๕ ให้มีการกำหนดรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามข้อ ๑๑.๕.๒ (๒) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้นำระยะเวลาทั้งหมดที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ (๒) มานับรวมกันเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน (๑) เพื่อเบิกเงินค่าตอบแทน ตามบัญชีรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ดังนี้

บัญชีรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้		
ลำดับที่	เจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน (๑)	ตำแหน่งที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ (๒)
๑	ทันตแพทย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
๒	เภสัชกร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
๓	พยาบาลวิชาชีพ	นักวิชาการสาธารณสุข นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา นักจิตวิทยาคลินิก นักกิจกรรมบำบัด แพทย์แผนไทย พยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน เจ้าพนักงานกู้ชีพ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข

๔	แพทย์แผนไทย	นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานแพทย์แผนไทย
๕	นักกิจกรรมบำบัด	นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด
๖	นักจิตวิทยาคลินิก	นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ
๗	นักเทคนิคการแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
๘	นักโภชนาการ	นักวิชาการสาธารณสุข โภชนาการ
๙	นักรังสีการแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์
๑๐	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๑	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข
๑๒	นักสังคมสงเคราะห์	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข
๑๓	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๔	นักกายอุปกรณ์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๕	นักวิชาการสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย นักกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักเทคนิคการแพทย์ นักโภชนาการ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก นักกายอุปกรณ์ นักสังคมสงเคราะห์

	เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน เจ้าพนักงานกู้ชีพ พยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล
--	--

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งลำดับที่ ๑ - ๒ ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งในตารางช่อง (๒) มานับต่อเนื่องจากตำแหน่งในตารางช่อง (๑) ได้เท่านั้น

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งลำดับที่ ๓ - ๑๕ ในแต่ละลำดับนั้น ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งในตารางช่อง (๑) และ (๒) มานับต่อเนื่องสลับกันได้ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ บรรดาคำสั่งที่ออกหรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนวนายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ จนถึงวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้

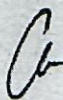
ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ (๒) เฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ลำดับที่ ๙, ๑๕
- เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ลำดับที่ ๑๐, ๑๕
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข ลำดับที่ ๓, ๑๕
- พยาบาลเทคนิค ลำดับที่ ๓, ๑๕
- เจ้าพนักงานทันตกรรม ลำดับที่ ๑, ๑๕
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ลำดับที่ ๒, ๑๕

แล้วแต่กรณี ให้นำระยะเวลามานับรวมกับระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นสายลักษณะอักษรในตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน (๑) เพื่อเบิกเงินค่าตอบแทน ตามบัญชีรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๘ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สรุปประเด็นข้อความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
คำตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔

ปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้รักษาการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงิน
บำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย
การจ่ายเงินคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ขอชักข้อความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
คำตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

๑. ค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาะจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด มีเจตนารมณ์
ในการจ่ายเงินคำตอบแทนเพื่อสร้างความเป็นธรรมในการจ่ายเงินคำตอบแทนทั้งภายในวิชาชีพทางการแพทย์
และสาธารณสุข และระหว่างวิชาชีพดังกล่าว รวมทั้งสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ที่ปฏิบัติงานมากและปฏิบัติงานหนัก
ในพื้นที่เฉพาะและขาดแคลนบุคลากรได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมและสร้างให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาระบบ
การจ่ายเงินคำตอบแทนเป็นการชดเชยค่าเสียโอกาสในการดำรงชีวิตที่สะดวกสบายและโอกาสแสวงหารายได้
จากการประกอบวิชาชีพอิสระในพื้นที่ที่เจริญหรือพื้นที่ในเมืองใหญ่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและความเหมาะสม
กับภาวะเศรษฐกิจ ตลอดจนเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและลดการลาออกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการที่จำเป็นต้อง
ปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ยังมีปัญหาด้านความพร้อมสมบูรณ์ของทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงาน
อย่างเต็มศักยภาพ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น ค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาะจ่ายตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้ จึงเป็น
ค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาะจ่ายที่ให้ตามหลักเกณฑ์ซึ่งกำหนดเงื่อนไขและวิธีการที่จะได้รับคำตอบแทนเบี่ยเลี้ยงเหมาะจ่ายไว้
เป็นการเฉพาะ อันไม่ใช่เบี่ยเลี้ยงประจำตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
พ.ศ. ๒๕๒๖ จึงสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวได้ด้วย โดยไม่กระทบกระเทือน
สิทธิของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับเงินอื่นใดที่พึงจ่ายในทำนองเดียวกันตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์อื่น
ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ตามข้อ ๑๑.๔ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาะจ่ายหรือสายงานตามหลักเกณฑ์นี้
จะต้อง ๑๑.๔.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่งต่างๆ
ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ซึ่งมีฐานะเป็นโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป
โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกอย่างอื่น ที่ให้บริการในสถานะ
ลักษณะเดียวกัน รวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน
ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ
และการคุ้มครองผู้บริโภค นั้น

๒.๑ คำว่า "เจ้าหน้าที่" ดังกล่าว หมายถึง ผู้มีสิทธิเบิกคำตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ในหน่วยบริการ ตามบทนิยามคำว่า "เจ้าหน้าที่" ของข้อ ๔ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการ
จ่ายเงินคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ความหมายว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัด

กระทรวง...

กระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมาย เป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการ สนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการ ซึ่งจากบทนิยามคำว่าเจ้าหน้าที่ดังกล่าวจึงไม่หมายความรวมถึงผู้รับจ้าง ประเภทจ้างเหมาบริการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐด้วย แต่ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ ผู้ใดจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนหรือไม่ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งจะต้องมี คุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดจึงจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนี้

๒.๒ การมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นที่สูงกว่าตำแหน่งปัจจุบัน นั้น เป็นอำนาจ ของหัวหน้าหน่วยบริการนั้นๆ ที่จะมอบหมายได้ แต่ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินกรอบโครงสร้างอัตรากำลังที่มีอยู่จริง ในปัจจุบันของหน่วยบริการนั้นๆ ด้วย

๒.๓ คำว่า “ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุม ป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค” นั้น เป็นคำที่ขยายความของคำว่าหน่วยบริการ ไม่ได้ ขยายความของคำว่าเจ้าหน้าที่ และการให้บริการดังกล่าวไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานทุกอย่างพร้อมกันในคราวเดียวกันก็ได้

๓. ตามข้อ ๑๑.๔.๑ (๕) กำหนดว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย ตามสายงานในระดับวุฒิ การศึกษา นั้น เนื่องจากหลักเกณฑ์ฉบับนี้มีเจตนารมณ์ที่จะจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้บริการดังกล่าว ดังนั้น หากเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะการให้บริการดังกล่าวแล้ว หัวหน้าหน่วยบริการก็มี อำนาจพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายตามหลักเกณฑ์นี้ได้ตามบริบทของหน่วยบริการ และลักษณะงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นได้มีการให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ คุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วยด้วย

๔. ตามข้อ ๑๑.๕.๒ วิธีการนับระยะเวลา

๔.๑ ข้อ ๑๑.๕.๒ (๑) กำหนดให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไป ปฏิบัติงานที่หน่วยบริการไม่ว่าจะปฏิบัติงานในฐานะใด เช่น ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ หรือประเภทอื่นๆ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันได้ นั้น หมายความว่า ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ มี คำสั่งให้ไปปฏิบัติงานในสถานที่ดังกล่าวไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติงานในฐานะใด ก็ให้นับระยะเวลา ดังกล่าวทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) เป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันได้


๔.๒ ข้อ ๑๑.๕.๒ (๔) กำหนดให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไป ปฏิบัติราชการที่หน่วยบริการ ทั้งนี้ ในการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยบริการประเภทเดียวกัน นับต่อเนื่องกันได้ นั้น ตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้มีเจตนารมณ์กำหนดดังนี้

(๑) สถานื่อนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลชุมชน เป็นหน่วย บริการประเภทเดียวกัน

(๒) โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลศูนย์ เป็นหน่วยบริการประเภทเดียวกัน
ทั้งนี้ ให้หน่วยบริการประเภทเดียวกันสามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องกันทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ โดยเบิกตามลักษณะพื้นที่ที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน

๔.๓ ข้อ ๑๑.๕.๒ (๙) กำหนดว่า กรณีที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีวันหยุดราชการ เพิ่มเติมจากวันหยุดราชการ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดชดเชยตามปกติประจำปีในเดือนใดให้ นำ วันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น มานับรวมเป็นวันทำการในเดือนนั้นได้ ยกตัวอย่างได้เช่น

กรณี...

X 

วันทำการ ๑๕ วัน หรือมากกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนใดแล้ว และเจ้าหน้าที่ผู้ใดมาปฏิบัติงานเพียง ๑๕ วันทำการ
ดังนี้ ไม่สามารถนำวันหยุดตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมานับรวมเป็นวันทำการเพื่อให้ครบ ๑๕ วันได้

๕. การจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์นี้ สามารถนำเงินงบประมาณไปจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ทุกประเภท
โดยไม่จำกัดเฉพาะข้าราชการเท่านั้น และสามารถจ่ายได้โดยไม่ต้องเรียงลำดับจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณ
ก่อนหรือหลัง โดยเงินงบประมาณจะต้องจ่ายตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้เท่านั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๓ แห่งหลักเกณฑ์นี้

หากในกรณีที่หน่วยบริการนำเงินไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนครบถ้วนก่อนได้รับเงินงบประมาณแล้ว
ไม่สามารถนำเงินงบประมาณที่ได้รับภายหลังดังกล่าวไปทดแทนเงินบำรุงที่จ่ายไปแล้วได้ จะต้องนำส่งคืน
หน่วยงานต้นสังกัดต่อไป

๖. ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔
(ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ กำหนดว่า การเบิกค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากมีหน่วยบริการใดได้รับสิทธิ
ซ้ำซ้อนกันให้เบิกได้เพียงอัตราเดียว นั้น ยกตัวอย่างได้เช่น แพทย์มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ตามหลักเกณฑ์นี้
ได้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการปฐมภูมิ และปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลศูนย์ครบ ๑๕ วันทำการ ทั้ง ๒ แห่ง ทำให้มีสิทธิ
ได้รับค่าตอบแทนของโรงพยาบาลศูนย์และรับค่าตอบแทนของหน่วยบริการปฐมภูมิด้วย อันทำให้เกิดสิทธิ
ที่ซ้ำซ้อนกัน ดังนั้น แพทย์ผู้นั้นจะต้องเลือกรับค่าตอบแทนอย่างหนึ่งอย่างใดเท่านั้น เนื่องจากหน่วยบริการปฐมภูมิ
ดังกล่าวเป็นหน่วยบริการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นฉบับเดียวกัน





ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถดำเนินการได้ในส่วนของรายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ จึงมีความจำเป็นต้องออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๔.๑ (๔) และ ข้อ ๑๑.๕.๒ (๒) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้มีการกำหนดรายชื่อสาขาวิชาชีพ ตามข้อ ๑๑.๔.๑ (๔) ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้ โดยให้เบิกค่าตอบแทนในอัตราสาขาวิชาชีพ

- ๓.๑ นักกายภาพบำบัด
- ๓.๒ นักเทคนิคการแพทย์
- ๓.๓ แพทย์แผนไทย
- ๓.๔ นักวิชาการสาธารณสุข
- ๓.๕ นักกิจกรรมบำบัด
- ๓.๖ นักรังสีการแพทย์

- ๓.๗ นักจิตวิทยาคลินิก
- ๓.๘ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย
- ๓.๙ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
- ๓.๑๐ นักกายอุปกรณ์

ข้อ ๔ ให้มีการกำหนดรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามข้อ ๑๑.๕.๒ (๒) ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่งตามบัญชีรายชื่อสายงาน โดยให้นับระยะเวลาต่อเนื่องได้กับสายงานที่มีการปฏิบัติงานเต็มเวลาในตำแหน่ง ดังนี้

บัญชีรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้

ลำดับ ที่	สายงานที่มีการปฏิบัติงานโดยดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เป็นลายลักษณ์อักษร	สายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้
๑.	พยาบาลวิชาชีพ	๑.๑ นักวิชาการสาธารณสุข ๑.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๓ นักวิชาการศึกษา ๑.๔ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย ๑.๕ วิทยาจารย์ ๑.๖ นักทรัพยากรบุคคล ๑.๗ นักประชาสัมพันธ์ ๑.๘ นักวิชาการเผยแพร่ ๑.๙ นักวิเทศสัมพันธ์ ๑.๑๐ นักสังคมสงเคราะห์ ๑.๑๑ นักจิตวิทยา ๑.๑๒ นักจิตวิทยาคลินิก ๑.๑๓ นักกิจกรรมบำบัด ๑.๑๔ แพทย์แผนไทย
๒.	นักวิชาการสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ
๓.	นักวิชาการสาธารณสุข	๓.๑ วิทยาจารย์ ๓.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.๓ นักวิชาการศึกษา ๓.๔ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย ๓.๕ นักทรัพยากรบุคคล

๔. นักวิเคราะห์...

บัญชีรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้

ลำดับ ที่	สายงานที่มีการปฏิบัติงานโดยดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เป็นลายลักษณ์อักษร	สายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้
๔.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔.๑ นักวิชาการสาธารณสุข ๔.๒ นักทรัพยากรบุคคล ๔.๓ นักจัดการงานทั่วไป ๔.๔ นักสังคมสงเคราะห์ ๔.๕ นักจิตวิทยา ๔.๖ นักวิชาการศึกษา ๔.๗ นักประชาสัมพันธ์ ๔.๘ นักวิชาการเผยแพร่ ๔.๙ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๔.๑๐ นักวิเทศสัมพันธ์ ๔.๑๑ นักวิชาการสถิติ
๕.	วิทยากร	๕.๑ พยาบาลวิชาชีพ ๕.๒ นักวิชาการสาธารณสุข ๕.๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕.๔ นักทรัพยากรบุคคล ๕.๕ นักวิชาการศึกษา ๕.๖ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย ๕.๗ นักสังคมสงเคราะห์ ๕.๘ นักจิตวิทยา ๕.๙ นักจิตวิทยาคลินิก ๕.๑๐ นักกิจกรรมบำบัด
๖.	นักทรัพยากรบุคคล	๖.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖.๒ นักจัดการงานทั่วไป ๖.๓ นักวิชาการสถิติ ๖.๔ นักวิเทศสัมพันธ์ ๖.๕ นักวิชาการเผยแพร่ ๖.๖ นักประชาสัมพันธ์ ๖.๗ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

บัญชีรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้

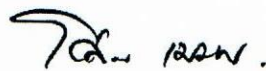
ลำดับ ที่	สายงานที่มีการปฏิบัติงานโดยดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เป็นลายลักษณ์อักษร	สายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้
๗.	เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข
๘.	เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๘.๑ นักวิชาการสาธารณสุข ๘.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๘.๓ วิทยากร ๘.๔ แพทย์แผนไทย
๙.	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๐.	เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๐.๑ นักทรัพยากรบุคคล ๑๐.๒ นักจัดการงานทั่วไป ๑๐.๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๐.๔ นักวิชาการเงินและบัญชี ๑๐.๕ วิทยากร ๑๐.๖ นักวิชาการพัสดุ
๑๑.	เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานสถิติ	๑๑.๑ นักวิชาการสถิติ ๑๑.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒.	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑๒.๑ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๑๒.๒ นักวิชาการเผยแพร่ ๑๒.๓ นักประชาสัมพันธ์
๑๓.	เจ้าพนักงานห้องสมุด	บรรณารักษ์
๑๔.	โภชนาการ	นักโภชนาการ
๑๕.	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์

บัญชีรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้

ลำดับ ที่	สายงานที่มีการปฏิบัติงานโดยดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เป็นสายลักษณะอักษร	สายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้
๑๖.	เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	นักกิจกรรมบำบัด
๑๗.	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารแนบท้ายตามข้อ ๑๑.๖ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

ใบขอรับเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ หรือ หน่วยบริการในเครือข่าย

หน่วยบริการ.....

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้าชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

ปัจจุบันปฏิบัติงานที่ รพ.....จังหวัด.....ระดับ/กลุ่ม.....

ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ หรือหน่วยบริการเครือข่าย.....ปี.....เดือน (นับถึงสิ้นเดือนที่เบิกจ่าย)

โดยมีรายละเอียดการปฏิบัติงาน ดังนี้ (เฉพาะสายแพทย์ตอบข้อ ๑ ด้วย)

๑. ผูกเพิ่มพูนทักษะ (ปีที่ ๑) รวมระยะเวลาการปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือนดังนี้

○ รพศ./รพท.....จังหวัด.....ตั้งแต่.....ถึง.....

○ รพช.....จังหวัด.....ตั้งแต่.....ถึง.....

๒. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล.....จังหวัด.....จัดระดับ.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๓. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล.....จังหวัด.....จัดระดับ.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๔. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล.....จังหวัด.....จัดระดับ.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๕. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล.....จังหวัด.....จัดระดับ.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๖. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล.....จังหวัด.....จัดระดับ.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๗. ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล.....จังหวัด.....จัดระดับ.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

รวมทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริง ทุกประการ



(นายไสกณ ฌษณ)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

.....
(.....)

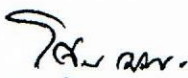
ตำแหน่ง.....

เอกสารแนบท้ายตามข้อ ๑๒.๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ชื่อโรงพยาบาล จังหวัด.....
จำนวนเตียงที่ขึ้นทะเบียนเตียง จำนวนเตียงที่ให้บริการจริง.....เตียง

ขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การกำหนดค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
() กำหนดตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
() อื่นๆ ได้แก่.....
๒. วิธีการกำหนดค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานคิดโดยวิธี.....
โดยใช้ต้นแบบจาก.....
๓. การเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน
() เก็บเฉพาะในเวลาราชการ
() เก็บทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ
() นำค่าตอบแทน OT ทั้งหมด มากำหนดเป็นค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำเพิ่ม
() นำค่าตอบแทน OT บางส่วน.....% มากำหนดเป็นค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
๔. การจัดสรรวงเงินภายในหน่วยบริการ กำหนดดังนี้
() คิดเป็นภาพรวมทั้งโรงพยาบาล โดยไม่แยกตามวิชาชีพหรือกลุ่มงาน
() กำหนดสัดส่วน โดยแยกตาม () กลุ่มวิชาชีพ () กลุ่มงานหรือฝ่ายในโรงพยาบาล
๕. กรอบวงเงินในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน กำหนดกรอบวงเงิน ดังนี้
ค่าแรงรวม ณ วันที่.....กันยายน พ.ศ.....เป็นเงิน.....บาท
() โรงพยาบาลชุมชน กรอบวงเงิน คิดเป็น% ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ (ไม่เกิน ๓ %)
เป็นจำนวนเงินบาทต่อปี
() โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในพื้นที่ยากลำบากในการบริหารจัดการ
ทรัพยากรระดับ ก และระดับ ข กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน โดยใช้
กรอบสัดส่วนของโรงพยาบาลจากการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินและผลการพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาล (ตามประกาศตารางที่ ๑ แสดงสัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงิน จำแนกรายโรงพยาบาล
ตารางที่ ๒ แสดงสัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงินในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์และ
โรงพยาบาลทั่วไป ที่มีความยากลำบากในการบริหารทรัพยากร
ตารางที่ ๓ คำนวณการพัฒนาค่าคุณภาพของโรงพยาบาล) สัดส่วนจาก
ประสิทธิภาพด้านการเงินเท่ากับ.....ระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล.....
ค่าน้ำหนักการพัฒนาคุณภาพ.....คำนวณเป็นจำนวนเงิน (Capmax).....บาทต่อปี
() กรณีกำหนดวงเงินเพิ่มเติมไม่เกิน ๒% เป็นไปตามสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ
ขอเพิ่มวงเงินจากที่กำหนด.....% ของค่าแรง เป็นจำนวนเงินที่เพิ่ม.....บาท
รวมเป็นกรอบวงเงินในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน.....บาท


(นายโสภณ วัฒน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(เพิ่มไม่เกิน...)

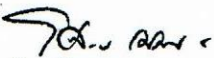
เอกสารแนบท้ายตามข้อ ๑๒.๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
 แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
 หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

- ๒ -

- (เพิ่มไม่เกิน ๑% ขออนุมัติผ่านคณะกรรมการระดับจังหวัด เพิ่ม ๑-๒ % ขออนุมัติผ่านคณะกรรมการ
 ระดับเขต) โรงพยาบาลใช้วงเงินจ่าย P&P (คาดการณ์รวม ๑๒เดือน).....บาท
- () โรงพยาบาล ได้จัดสรรเป็นวงเงินค่าตอบแทนสำหรับการวัดผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ โดยเฉพาะ
 อย่างยิ่ง การกระตุ้นคุณภาพในวิชาชีพที่ขาดแคลนและมีความจำเป็น (ตามประกาศ ข้อ ๕.๖)
 เป็นสัดส่วนของวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมด.....% เป็นจำนวนเงิน
 บาทต่อปี
- () กำหนดกรอบวงเงินวิธีอื่นๆ (กรณีหน่วยบริการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)
 ดังนี้.....
๖. สถานการณ์ทางการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.(ให้แนบบแสดงฐานะทางการเงินเพื่อการบริหาร
 และงบแสดงผลการดำเนินงานเพื่อการบริหารของโรงพยาบาล ณ วันที่ดังกล่าว)
๗. การบริหารจัดการภายในหน่วยบริการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้
- () คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย.....
- () คณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย.....
- () คณะกรรมการอื่นๆ ประกอบด้วย.....
๘. จำนวนบุคลากร (ณ วันที่ ๑ ของเดือนตุลาคม) ทุกประเภท และสัดส่วนวิชาชีพที่กำหนด

กลุ่มบุคลากรแยกวิชาชีพ	จำนวน (คน)	สัดส่วน
แพทย์		
ทันตแพทย์		
เภสัชกร		
พยาบาลวิชาชีพ		
นักวิทยาศาสตร์ นักวิชาการสาธารณสุข และนักการแพทย์แผนไทย		
เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าหน้าที่เทคนิค เจ้าหน้าที่พยาบาลและผู้ช่วย พยาบาล		
สายสนับสนุนปริญญาตรี		
สายบริการอื่น เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้		
สายสนับสนุนต่ำกว่าปริญญาตรี		

หมายเหตุ นักวิทยาศาสตร์ หมายถึงถึง ผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสี
 การแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือผู้ที่ปฏิบัติงาน
 ทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่า
 ปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด


 (นายโสภณ เมฆธน)
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๙. หน่วย...

เอกสารแนบท้ายตามข้อ ๑๒.๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
 แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
 หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

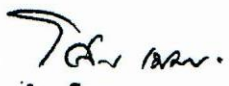
- ๓ -

๙. หน่วยบริการทุกแห่งที่ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ต้องส่งสำเนาแบบคำขออนุมัติ
 ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารลงนามแล้ว ให้สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
 เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการจัดทำค่าของบประมาณในปีต่อไปด้วย

ทั้งนี้ จะดำเนินการวางระบบและเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่เดือน.....
 พ.ศ. เป็นต้นไป

ลงชื่อ
 (.....)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

กรณีกำหนดวงเงินเพิ่มเติมไม่เกิน ๑ %	กรณีกำหนดวงเงินเพิ่มเติม ๑-๒ %
<input type="checkbox"/> อนุมัติ เหตุผล <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ เหตุผล ลงชื่อ (.....) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	<input type="checkbox"/> อนุมัติ เหตุผล <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ เหตุผล ลงชื่อ (.....) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
	ลงชื่อ (.....) ผู้ตรวจราชการกระทรวง


 (นายโสภณ เมฆธน)
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข