



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทร. ๐ ๓๕๒๔ ๑๕๒๐

ที่ อย ๐๐๓๒.๐๐๘/ก ๙๗๕๗ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น/เพื่อขอรับเงิน  
ประจำตำแหน่ง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอให้หน่วยงานของท่านตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการในสังกัด ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การขอประเมินผลงานวิชาการ(ตำแหน่งเลื่อนไหล) (ตามเอกสารที่แนบมา) และดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามแบบฟอร์ม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล หัวข้อ ระเบียบต่าง ๆ และส่งไปยังกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายพิทยา ไพบูลย์ศิริ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## หลักเกณฑ์การขอประเมินผลงานวิชาการ

### คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน

#### ๑. คุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
  - วุฒิปริญญาตรี ๖ ปี
  - วุฒิปริญญาโท ๔ ปี
  - วุฒิปริญญาเอก ๒ ปี
- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ๕ ปี  
(คัดเลือกล่วงหน้าได้ ๑ ปี แต่งตั้งได้เมื่อครบ ๖ ปี)
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ

#### ๒. คุณสมบัติเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ

- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
  - วุฒิปริญญาตรี ๗ ปี
  - วุฒิปริญญาโท ๕ ปี
  - วุฒิปริญญาเอก ๓ ปี
- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ๒ ปี
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ

#### ๓. คุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
  - วุฒิปริญญาตรี ๘ ปี
  - วุฒิปริญญาโท ๖ ปี
  - วุฒิปริญญาเอก ๔ ปี
- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ๔ ปี
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ

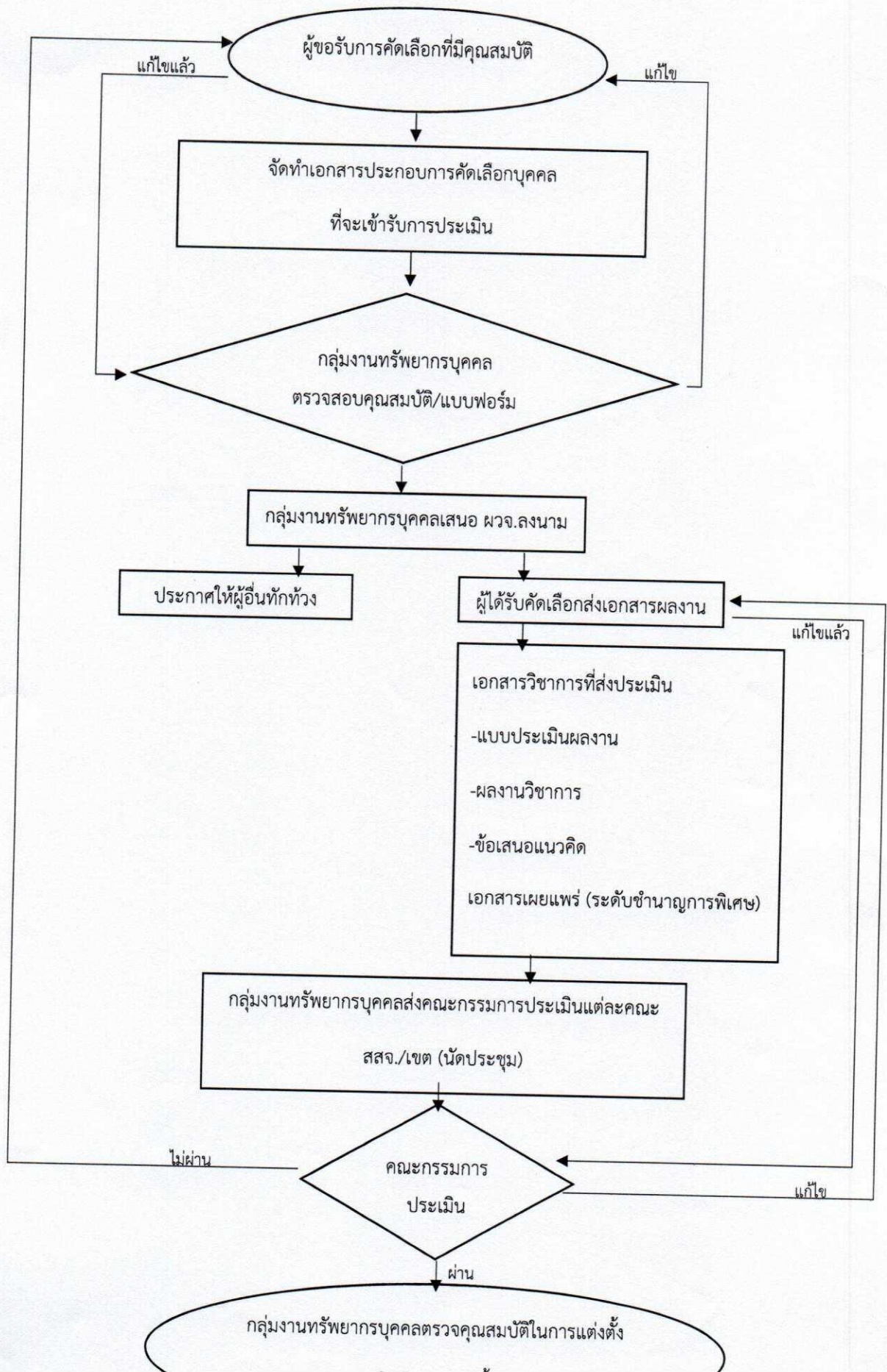
#### ๔. กรณีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ตามหลักเกณฑ์สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

- ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ มานับเกื้อกูลกับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด และนักรังสีการแพทย์ได้ ตั้งแต่วันที่วุฒิก่อนปริญญาตรี โดยให้นับได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าว (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๓๙๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖)

๕. ก.พ. อนุมัติให้พนักงานราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป ที่ได้บรรจุเป็นข้าราชการก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะที่เป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวนับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการมานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระยะเวลาขั้นต่ำในการส่งผลงานประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและประเภททั่วไป ระดับชำนาญการได้

(หนังสือ สป ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๕๐๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗)

# แผนผังขั้นตอนการทำผลงานวิชาการ



๖. จำนวนผลงานวิชาการที่ต้องส่ง

- เอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๑ เล่ม
- ผลงานทางวิชาการ (เล่ม ๑, ๒, ๓) จำนวนอย่างละ ๒ เล่ม (ตัวจริง ๑ สำเนา๕)

๗. การแต่งตั้งเมื่อผ่านการประเมินแล้ว

- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อผ่านการประเมินผลงานแล้ว จะแต่งตั้งโดยมีผลย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานเขตสุขภาพ ลงรับผลงานที่มีหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์